



INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

*La federación sindical internacional de los trabajadores y
trabajadoras empleados en servicios públicos*

SPANISH



2017

Informe Anual

2017 marcó el final del mandato del Congreso de 2012 y un periodo significativo de desafíos para las afiliadas de la ISP y de reestructuración para la ISP.

Durante este mandato, los sindicatos del sector público se han enfrentado a graves desafíos. Ha continuado la carga de la austeridad, se han atacado nuestros derechos sindicales, la extrema derecha se ha expandido y hemos presenciado la demonización de mujeres, migrantes y grupos vulnerables. Pero también han surgido oportunidades: la creciente concienciación de las deficiencias del neoliberalismo, las cada vez más numerosas pruebas de fracasos de la privatización, así como demandas de algo mejor y radicalmente distinto.

Con el fin de responder a tales desafíos y aprovechar estas oportunidades, la ISP ha aumentado sus esfuerzos en varias áreas prioritarias; ha invertido en su capacidad de comunicación; ha seguido su labor de proyectos; ha creado redes sectoriales y ha incrementado la investigación y el número de publicaciones.

2017 marcó el final del mandato del Congreso de 2012 y un periodo significativo de desafíos para las afiliadas de la ISP y de reestructuración para la ISP.



INTRODUCCIÓN

La ISP ha sido un elemento activo en la oleada mundial de remunicipalizaciones; nuestros esfuerzos han contribuido a la ratificación del Convenio núm. 151 de la OIT en Filipinas y al reconocimiento del sindicato del sector de la salud NAHWUL en Liberia tras una campaña de cuatro años.

Entre nuestras iniciativas, velamos por que la Comisión de alto nivel sobre el Empleo en la Salud y el Crecimiento Económico de las Naciones Unidas (ComHEEG) no respaldara las APP como un medio de respuesta al déficit estimado de 18 millones de trabajadores de la salud en todo el mundo para 2030, y se comprometiera, en cambio, con un aumento de la inversión en los sistemas públicos de salud. También contribuimos a paralizar acuerdos de libre comercio, como el Acuerdo de Comercio de Servicios (TiSA) y a impulsar un nuevo discurso político sobre fiscalidad a través de la creación de la Comisión Independiente para la Reforma de la Fiscalidad Internacional Corporativa (ICRICT).

Pero además de marcar un final, 2017 también fue un principio. En noviembre, celebramos nuestro Congreso bajo el lema «El pueblo por encima del lucro».

El Congreso nos recordó no solo que los servicios públicos de calidad son fundamentales para una mejor vida para todos, sino también que nuestro trabajo supone una diferencia real en la vida de los trabajadores/as de los servicios públicos, así como en la de los usuarios de estos servicios en todo el mundo.

El Congreso de la ISP de 2017 confirmó nuestra dirección política y apoyó por amplia mayoría el amplio Programa de Acción (PdA) de la ISP titulado «El pueblo por encima del lucro», numerosas resoluciones de las afiliadas, así como los estatutos revisados.

Juntos, estos textos identifican los principales desafíos para los trabajadores/as de los servicios públicos y para sus sindicatos; definen la posición de la ISP relativa a esos retos y aprueban un gran número de acciones basadas en el mandato y en la labor de los cinco años anteriores.

Nuestros éxitos futuros dependen de que tengamos prioridades claras y de que centremos nuestra energía en cuestiones y oportunidades donde podemos marcar la diferencia. Después del Congreso de 2017, la Secretaría empezó inmediatamente a trabajar en un documento de estrategia quinquenal «Poniendo a las personas por encima del lucro», que describe nuestras prioridades para el nuevo mandato. Una vez aprobado, estas prioridades se incorporarán en los planes de trabajo regionales y sectoriales.

Me ilusiona dedicar otros cinco años a trabajar con todos y todas para que vivamos en un mundo en el que sea una realidad que las personas están por encima del lucro.

Rosa PAVANELLI, Secretaria General de la ISP

La ISP es parte de un creciente círculo de grupos que trabaja para comprender las implicaciones de las propuestas políticas de financiación innovadora y mixta.

Anivel mundial, en 2017 se dieron importantes contradicciones. Por un lado, han aumentado las críticas a la privatización en sus diferentes formas, críticas refrendadas por instituciones de todo el espectro político y, por otro lado, el sistema de Naciones Unidas depende cada vez más de «financiación innovadora y/o mixta» (entendida como alguna forma de privatización) para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenibles acordados por los Estados miembros en 2015.

La ISP es parte de un creciente círculo de grupos que trabaja para comprender las implicaciones de las propuestas políticas de financiación innovadora y mixta. Hasta ahora todo parece indicar que veremos corporaciones de servicios financieros añadidas a las diferentes compañías que ya están involucradas en la privatización y en las asociaciones del sector público y privado. En consecuencia, vemos propuestas de financiarización y de titulización de los activos de las APP encaminadas a que se pueda comerciar con ellos más rápidamente en los mercados financieros. La OCDE y el G20 están trabajando codo con codo con el Banco Mundial sobre estas propuestas. Aunque esto no sea una novedad, es la primera vez que vemos que ocupa el primer plano de las políticas de desarrollo mundial.

LA LUCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN Y

la Promoción de los Servicios

Públicos de calidad

Un componente esencial de este enfoque es garantizar que gran parte de la financiación pública, incluida la de los bancos internacionales de desarrollo y de los organismos nacionales para el desarrollo, se destina a crear un «entorno propicio» de leyes y reglamentos que protejan a los inversores privados y reduzca el riesgo que los inversores tienen que asumir cuando se involucran en la privatización, es decir, un abanico de garantías públicas. En definitiva, esto implica más subsidios públicos para los beneficios privados y otorgarle a la comunidad financiera un papel mucho más importante en los activos de privatización.

1



La resistencia a la privatización está activa a escala urbana, estatal y nacional.

La oleada de remunicipalizaciones sigue creciendo en todos los sectores. La ISP está trabajando para preparar mejor a los sindicatos de cara a que tengan un papel activo en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores/as que, con la remunicipalización, pasarán de la gestión privada a la pública.

En marzo, cientos de miles de personas salieron a la calle en Chile para exigir un sistema público de seguridad social financiado por el Estado, la patronal y los trabajadores/as. Bajo el lema «NO + AFP», pedían el final de las Administradoras de Fondos de Pensiones creadas durante el régimen de Pinochet en 1981.

NO+AFP

Protesta "NO+AFP" en Chile

En julio, las afiliadas de la ISP del Caribe mantuvieron conversaciones con el Centro del Caribe de Administración para el Desarrollo (CARICAD), y con la Comisión de Economía de la CARICOM sobre crecimiento, desarrollo económico y la Carta del Servicio Público del Caribe.

Las tres partes acordaron que los servicios públicos del Caribe tienen que desempeñar un papel fundamental en el desarrollo continuado de los países de esta subregión. Las afiliadas se comprometieron a colaborar y a seguir forjando alianzas y a participar más activamente con las organizaciones de la CARICOM.

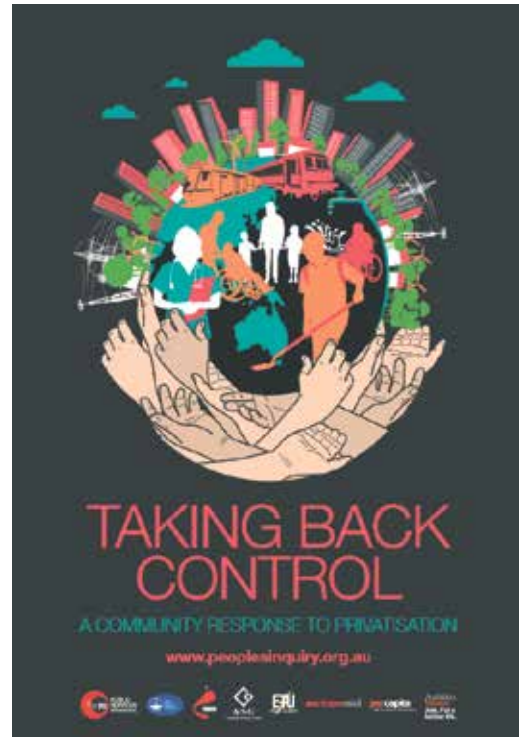


Las afiliadas del Caribe en conversaciones con representantes de la CARICOM sobre los sindicatos de servicios públicos del Caribe

En Sao Paulo, Brasil, el Sindicato dos Servidores Municipais (SINDSEP-SP) lanzó una campaña, «Sao Paulo no está en venta», en protesta por los planes del alcalde de privatizar activos públicos y subcontratar servicios públicos.

Investigación «People's Enquiry into Privatisation»

**LAS AFILIADAS
LOGRARON IMPEDIR
QUE CINCO
HOSPITALES SE
DESARROLLARAN
MEDIANTE APP.**



En Australia, el Comité Nacional de Coordinación de la ISP (NCC), junto con las afiliadas NSWNMA y HSU, iniciaron la People's Inquiry into Privatisation (Investigación del pueblo sobre la privatización). Las afiliadas lograron impedir que cinco hospitales se desarrollaran mediante asociaciones público-privadas.

Descargue el informe y acceda a la base mundial de conocimientos sobre la privatización de recursos públicos en la plataforma en línea peopleoverprof.it



Sao Paulo no está en venta

La ISP es una de las pocas organizaciones que defiende sistemática e implacablemente el interés público, los servicios públicos y el sector público en los foros mundiales, a menudo contra las actividades concertadas de presión de los intereses de las grandes corporaciones.

Durante 2017, las instituciones mundiales, tanto públicas como privadas, han seguido aumentando su influencia sobre las leyes y las normas de obligado cumplimiento para los gobiernos nacionales, con frecuencia con escasa o ninguna participación directa de los trabajadores/as y de la comunidad a nivel nacional o local. La ISP se ha asegurado de que se oía la perspectiva singular de los trabajadores/as de los servicios públicos.

La ISP es una de las pocas organizaciones que defiende sistemática e implacablemente el interés público, los servicios públicos y el sector público en los foros mundiales, a menudo contra las actividades concertadas de presión de los intereses de las grandes corporaciones.

En 2017, la ISP logró significativas victorias para los trabajadores/as de los servicios públicos de calidad, así como para sus usuarios/as. Los ejemplos siguientes se suman a otros temas como la lucha contra la privatización y en favor de los derechos sindicales abordados en otros apartados de este informe.

FISCALIDAD

La labor de la ISP en 2017 se centró en combatir el mito de la competencia fiscal, expandir las campañas nacionales y llevar el mensaje de la justicia fiscal a los trabajadores/as y a la comunidad.

LA INFLUENCIA SOBRE LAS

Políticas mundiales

Hemos llevado a la primera plana el escándalo de la elusión fiscal de las empresas y hemos presionado a las instituciones mundiales para que las normas de fiscalidad internacional sean más justas. Usamos cada vez más nuestro trabajo sobre fiscalidad para poner de manifiesto los excesos del poder empresarial

JAYATI GHOSH



THOMAS PIKETTY



GABRIEL ZUCMAN



WAYNE SWAN



mundial. La ISP sigue recibiendo el reconocimiento como la experta sindical mundial sobre justicia fiscal y ha sido invitada a sentarse en el panel de expertos de la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes para definir una norma internacional de presentación de informes fiscales de sociedades. Las consultas sobre la norma están previstas para 2018.

En enero, la ISP llevó una delegación de líderes sindicales del sector público al encuentro de la CSI en África «ITUC-Africa New Year's School» para unirse a centros nacionales de toda África en la promoción del trabajo sobre justicia fiscal en todo el continente y para mejorar en su colaboración con sindicatos del sector privado. Se celebró una reunión regional de coordinación para África en Nigeria en agosto, además de un taller de capacitación de jóvenes africanos sobre justicia fiscal para fomentar la implicación de los jóvenes en la campaña.

ICRICT

La ISP sigue copresidiendo el Grupo Director de la Comisión Independiente para la Reforma de la Fiscalidad Internacional Corporativa (ICRICT).

Este año se obtuvieron 250.000 de USD de la Fundación Ford repartidos en dos años, además del continuado apoyo para eventos de FES, lo que ha permitido que la ICRICT contrate a más personal. La ISP presidió la reunión estratégica anual de París para planificar la ulterior promoción de las declaraciones. El éxito constante ha llevado a un redoblado protagonismo con más de 200 artículos publicados en los principales medios. Estos éxitos han suscitado aún mayor interés por la ICRICT.

En 2018, se unirán a la ICRICT nuevos prominentes comisarios, entre ellos Jayati Ghosh, Thomas Piketty, Gabriel Zucman y Wayne Swan

Editorial en
The Guardian



FORO SOBRE FISCALIDAD Y GÉNERO DE BOGOTÁ

En colaboración con la Red para la Justicia Fiscal, la ISP organizó un evento de seguimiento del foro sobre fiscalidad y género celebrado en 2016.

Este evento, celebrado en junio en Bogotá, definió una perspectiva feminista mundial sobre la justicia fiscal como parte de un sistema económico más amplio que excluye y pone en desventaja a las mujeres.

TALLERES NACIONALES DE JUSTICIA FISCAL

Los talleres nacionales de justicia fiscal para la campaña de países latinoamericanos tuvieron lugar en Brasil, Argentina, Costa Rica y Uruguay



AMÉRICA LATINA

EL PRECIO QUE PAGAMOS

Se produjeron los estrenos nacionales de la versión española de la película «El precio que pagamos».



CAMPAÑA INTERNACIONAL CON LA GATJ

La ISP trabajó con la Alianza Mundial por la Justicia Fiscal (GATJ) en una campaña internacional por la justicia fiscal y los derechos de las mujeres, iniciada en marzo de 2017.

EDITORIAL EN THE GUARDIAN

En el Día de los Servicios Públicos 2017, la ISP publicó una declaración en el periódico británico The Guardian, donde subrayaba la urgente necesidad de poner fin a la elusión fiscal de las empresas para financiar los servicios públicos.



ASIA

TALLERES NACIONALES DE JUSTICIA FISCAL

En octubre se celebró en India un taller sobre justicia fiscal para los países asiáticos.

TALLER DE COMUNICACIÓN SINDICAL

En mayo se celebró un taller de comunicación sindical, como seguimiento al taller de 2016. De él salió un compendio titulado «Private Profits and the Public Purse» («Beneficios privados y la cartera pública»), que reúne estudios monográficos sobre las corporaciones que obtienen contratos públicos y usan paraísos fiscales.

ÁFRICA

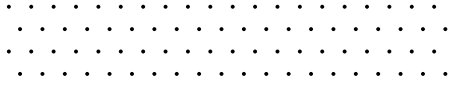
TALLERES NACIONALES DE JUSTICIA FISCAL

Los talleres nacionales de justicia fiscal para la campaña de países africanos se celebraron en Tanzania, Kenia, Nigeria, Sudáfrica y Ghana.

Veinte trabajadores/as jóvenes en representación de 16 afiliadas de Kenia, Tanzania, Ruanda, Ghana y Nigeria, se reunieron en Abuja (Nigeria)



COMERCIO



El Secretario Regional de la ISP para Interamérica Jocelio Drummond (a la izquierda) en un seminario en Brasil con el apoyo de FES

BRASIL

En febrero, con el apoyo de la ISP, las federaciones sindicales brasileñas crearon un grupo sindical para luchar contra el TiSA (Acuerdo de Comercio de Servicios) en una reunión en Sao Paulo. Puesto que Brasil no es parte de las negociaciones, se decidió que aumentar la sensibilización en los sindicatos, entre los trabajadores/as y en la opinión pública en general, sería más efectivo que la acción directa.

Con el apoyo de FES, la ISP celebró un seminario en agosto, también en Sao Paulo, para debatir y explicar lo que el TiSA propone. Participaron en el evento federaciones sindicales, sindicatos y otras organizaciones de defensa de los servicios públicos.

CHILE

En Chile, los sindicatos afiliados a la ISP y la plataforma Chile Mejor sin TPP organizaron una reunión de coordinación en Viña del Mar en marzo para celebrar el fallido intento en Chile de reflotar el Acuerdo Estratégico Transpacífico de Asociación Económica (TPP). Esto se hizo coincidiendo con la cumbre de ministros de asuntos exteriores de la Alianza Pacífica (PA) que tenía lugar en la misma ciudad esos días.

EE. UU., CANADÁ Y MÉXICO

En mayo, el Representante de Comercio de los Estados Unidos Robert E. Lighthizer notificó oficialmente al Congreso de EE. UU. Su intención de renegociar el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). Ese mes, el Encuentro de Organizaciones Sociales de Canadá, Estados Unidos y México se celebró en la Ciudad de México. Los presentes en este encuentro condenaron el tratado por su orientación y filosofía y señalaron que estaban trabajando para crear un nuevo modelo de integración, cooperación e intercambio entre países que garantizara el bienestar de todos y el pleno respeto de los derechos humanos. José Olvera, líder del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), una organización afiliada de la ISP, participó en el encuentro.



Encuentro en México

En junio, afiliadas de la ISP de EE. UU. y Canadá comentaron acerca de la renegociación del TLCAN presentada al Representante Comercial de Estados Unidos (USTR): «Necesitamos un nuevo enfoque del comercio que anteponga los intereses de los trabajadores/as y del medioambiente al resto. Necesitamos una economía que le dé la más alta prioridad a los puestos de trabajo, el nivel de vida, la sostenibilidad y los derechos laborales».

En agosto, el mismo día en el que empezó la renegociación del TLCAN, sindicatos, movimientos campesinos y sociales, así como otras organizaciones integradas en la Convergencia México Mejor sin TLC, desfilaron en la Ciudad de México hasta el Ministerio de Asuntos Exteriores donde entregaron una plataforma basada en un programa para este tratado. STUNAM estaba entre las firmantes.

ARGENTINA

La ISP y sus afiliadas participaron en el rechazo a la Decimoprimer Conferencia Ministerial de la Organización Mundial del Comercio (OMC) celebrada en Buenos Aires, Argentina, del 10 al 13 de diciembre. La conferencia acabó sin acuerdo. El programa de la OMC, si se aprueba, solo beneficiaría a las empresas transnacionales y tendría graves consecuencias para las personas corrientes. La ISP y sus afiliadas participaron tanto dentro de la conferencia oficial, presionando a los gobiernos para que rechazaran propuestas que irían en detrimento de la población, como fuera, en encuentros informales y marchas de protesta.

ASIA Y EL PACÍFICO

En Asia y el Pacífico, el alivio inicial que supuso que el TPP no saldría adelante al retirarse EE. UU. rápidamente se disipó. Los 11 países restantes procedieron con cambios mínimos (principalmente en materia de propiedad intelectual), con Japón asumiendo el liderazgo en lugar de EE. UU. Están en curso las negociaciones de la RCEP con la ASEAN más 6 (China, India, Japón, Corea, Australia y Nueva Zelanda). Es igual de peligrosa y con la mayoría de los aspectos perjudiciales (aunque sin capítulo relativo a las empresas de propiedad estatal) y sin ningún capítulo dedicado al ámbito laboral o al medio ambiente.

Cartel



La ISP protesta en la Decimoprimer Conferencia Ministerial de la OMC celebrada en Buenos Aires

MIGRACIÓN Y REFUGIADOS

La ISP ha mantenido su firmeza en materia de migración y refugiados, presentando la perspectiva basada en los derechos y defendiendo el acceso a unos servicios públicos de calidad, especialmente para las mujeres y los niños, que constituyen la mayoría de la población desplazada.

Los conflictos, la violencia, las violaciones de los derechos humanos, los desastres climáticos, la pobreza y el desempleo han seguido alejando a la gente de sus lugares de origen en busca de seguridad y oportunidades de subsistencia.

En 2017, se estima que hubo 250 millones de migrantes internacionales, de los cuales más de la mitad eran trabajadores/as migrantes. Además de estos, se calcula que 66 millones de personas se vieron desplazadas a la fuerza de sus hogares a consecuencia de la violencia, los conflictos y las violaciones de los derechos humanos. Entre estos desplazados a la fuerza, unos 22 millones eran refugiados y casi el doble eran personas desplazadas internamente.

Los países en desarrollo siguieron acogiendo a más del 80 % de los refugiados del mundo, mientras países ricos como los de Europa y EE. UU. cerraban sus fronteras, firmando acuerdos para mantener fuera a los migrantes y a los demandantes de asilo, capturando y deportando a migrantes, o encerrándolos en centros de detención o internamiento.

La revelación en los medios a finales de año de migrantes retenidos en Libia, viviendo en condiciones inhumanas y subastados como esclavos chocó a la opinión pública de todo el mundo, aunque la respuesta internacional resultó deficiente. Mientras se firmaban acuerdos para externalizar las fronteras y se ponían las medidas de seguridad por encima de los derechos humanos, los migrantes y los demandantes de asilo se veían obligados a buscar rutas más peligrosas, cayendo en las redes de traficantes de seres humanos, lo que ha resultado en aún más muertes de migrantes.

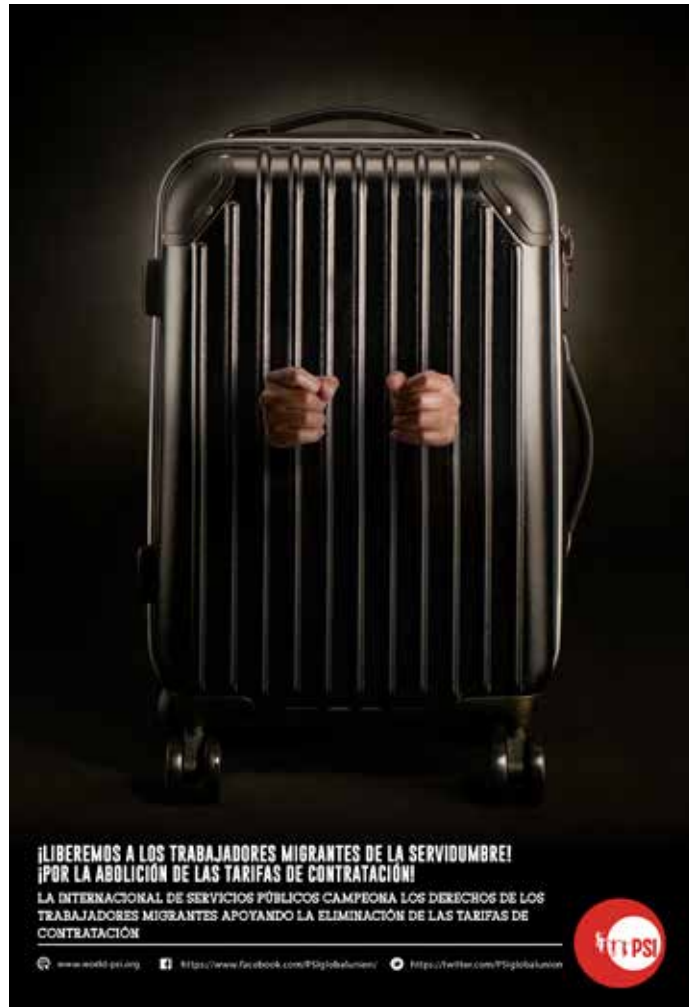
Con este trasfondo, la ISP ha mantenido su firmeza en materia de migración y refugiados, presentando la perspectiva basada en los derechos y defendiendo el acceso a unos servicios públicos de calidad, especialmente para las mujeres y los niños, que constituyen la mayoría de la población desplazada.

MIGRACIÓN

Por lo que respecta a la migración, empezamos el año con el despliegue de la campaña «¡NO, al cobro de tarifas de contratación!» (www.world-psi.org/nrf) a la que siguieron acciones nacionales en Nigeria, Sudáfrica y Filipinas.

Más de 60 representantes sindicales y grupos de la sociedad civil asistieron al primer simposio regional sobre contratación equitativa y ética celebrado el 10 de enero de 2017 en Davao, Filipinas.

El despliegue regional de la campaña de la ISP «¡NO al cobro de tarifas de contratación!» tuvo lugar durante este evento.



Las tarifas de contratación son injustas. Los trabajadores/as no deberían pagar para obtener un empleo decente. Todos los trabajadores/as tienen derecho a un empleo decente tanto si se quedan en su país de origen como si trabajan en el extranjero.



Unos 80 representantes de sindicatos afiliados de la ISP de Nigeria, agencias gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y de los medios lanzaron la campaña de la ISP «¡NO al cobro de tarifas de contratación!» en el país los días 3 y 4 de octubre en Abuja.



Aprovechamos la oportunidad del Congreso Mundial de la ISP en Ginebra para hacer un llamamiento a la abolición de la política y la práctica de cobrar tarifas de contratación a los trabajadores/as migrantes, lo que a menudo les condena a una servidumbre por deudas y a la explotación. Instamos a que se protejan los derechos de los trabajadores/as migrantes, el empleo decente y la contratación equitativa y ética, en consonancia con los recientemente aprobados principios generales y directrices de la OIT sobre contratación equitativa.

La ISP participó activamente en el debate general sobre migración laboral durante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en junio. La conferencia se saldó con la aprobación de recomendaciones que definían la competencia y el compromiso de la OIT en el Pacto Mundial sobre Migración de la ONU.



Herbert Beck (Ver.di, Alemania) y Annie Geron (PSLINK, Filipinas) en el Comité de Migración Laboral de la 106.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra.

También en la CIT, la ISP trabajó en el comité que llevó a la aprobación de la Recomendación núm. 205 de la OIT (empleo y trabajo decente para la paz y la resiliencia), que incluye protección específica para los migrantes, personas desplazadas a la fuerza y refugiados en caso de respuesta ante desastres y rehabilitación.

A lo largo del año, la ISP participó activamente en las consultas relativas al Pacto Mundial sobre Migración de la ONU que se adoptará en 2018. La ISP se dirigió a los negociadores de los Estados miembros como ponente en una de las consultas temáticas en Ginebra, y participó en varias consultas a nivel mundial, regional y nacional relativas al Pacto Mundial, incluida la reunión de evaluación celebrada en diciembre en México.

Hemos trabajado con las Federaciones Sindicales Internacionales y aliados de la sociedad civil en la defensa de los derechos de los migrantes, y en

particular garantizar el acceso de los migrantes a los servicios públicos como la atención médica, la educación y los servicios sociales, que son fundamentales para la inclusión, la integración y combatir el racismo y la xenofobia.

La ISP estuvo presente en el 10.º Foro Global sobre Migración y Desarrollo (FGMD) celebrado del 28 al 30 de junio en Berlín (Alemania), y que también se centró en el Pacto Mundial sobre Migración. La ISP abordó el mecanismo empresarial del FGMD, subrayando la campaña contra los honorarios de contratación y poniendo de ejemplo de buena práctica y de diálogo social en un acuerdo de migración el acuerdo laboral bilateral alcanzado entre Alemania y Filipinas para las enfermeras.

independientemente de la condición legal, se permite a los migrantes el acceso a los servicios básicos. Hemos aportado pruebas para asegurarnos de que se identifica a los sindicatos como partes interesadas fundamentales en la aplicación del Pacto Mundial.

REFUGIADOS

Por lo que respecta a los refugiados, la ISP ensayó un proyecto de planificación sobre refugiados en Túnez, Argelia y Turquía, en colaboración con nuestras afiliadas suecas y Union To Union. El proyecto piloto llevó al desarrollo de un proyecto de dos años (2018-2019) sobre derechos humanos, sindicatos y servicios públicos de calidad para refugiados y trabajadores/as migrantes en varios países de la región de Oriente Medio y el Norte de África (Líbano, Túnez y Argelia).

En el proyecto también se crearon dos videos que documentan el papel del sindicato de los servicios del agua de la ISP en el Líbano en su labor de suministro de agua potable segura a los refugiados y a las comunidades locales. La ISP fue incluso más allá incluyendo el tema del desplazamiento interno, que es parte del fenómeno mundial del desplazamiento forzado, generado por los conflictos y el cambio climático, al que nos enfrentamos en la actualidad.



Cartel para el Día Internacional del Migrante

En nuestras intervenciones en los procesos conducentes al Pacto Mundial sobre Migración, el tema del rechazo a los honorarios de contratación se incluyó sistemáticamente en compromisos concretos del Pacto Mundial. A pesar de una formulación diluida, e



Organizaciones afiliadas suecas y la ISP visitan el Líbano para evaluar la situación de los refugiados e incluir el país en un proyecto de dos años (2018-2019) para la región de Oriente Medio y el norte de África (MENA).

Trabajadores del «Flujo» en Trípoli luchan para poner fin a la contractualización de jóvenes camaradas y extender el servicio público de agua para todos.



Es posible acceder a los informes y toda la información en la página web de la ISP sobre migración y refugiados: <http://www.world-psi.org/es/issue/trabajadores-migrantes-y-refugiados>.

// «HEMOS SIDO REFUGIADOS, HEMOS VIVIDO LA GUERRA Y AHORA PODEMOS AYUDAR A NUESTROS HERMANOS Y HERMANAS»

GEORGES MOUSSA (SINDICATO DE LOS SERVICIOS DEL AGUA/NORTE DE LÍBANO)

«Solidaridad a través de las fronteras». Después de que los refugiados sirios que huían de la guerra se asentaran en la comunidad de Georges en el Líbano, él y su sindicato trabajan para que todos tengan acceso al agua potable segura y al saneamiento.



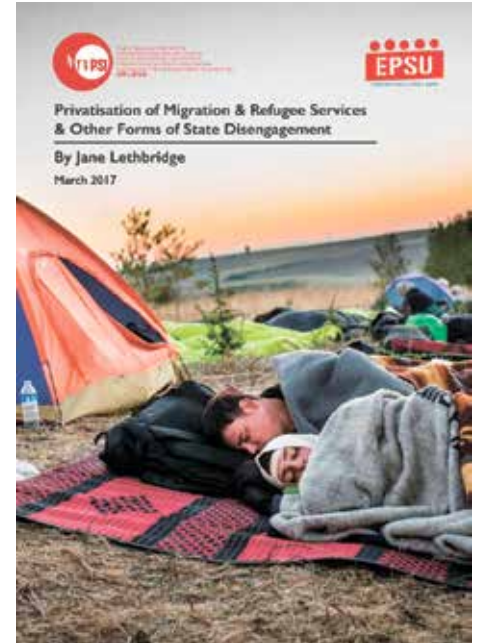
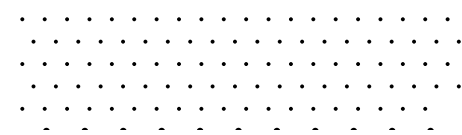
La ISP con miembros del sindicato griego Koinoniko Polykentro AEDY y el equipo de investigación de la Universidad del Egeo

Con el apoyo de nuestra afiliada sueca ASSR y de Union To Union Suecia, trabajamos en 2017 para preparar un proyecto sobre fomento de la capacidad de los sindicatos para defender los derechos humanos de las personas desplazadas internamente a unos servicios públicos de calidad en Nigeria, y que se aplicará en 2018-2019.

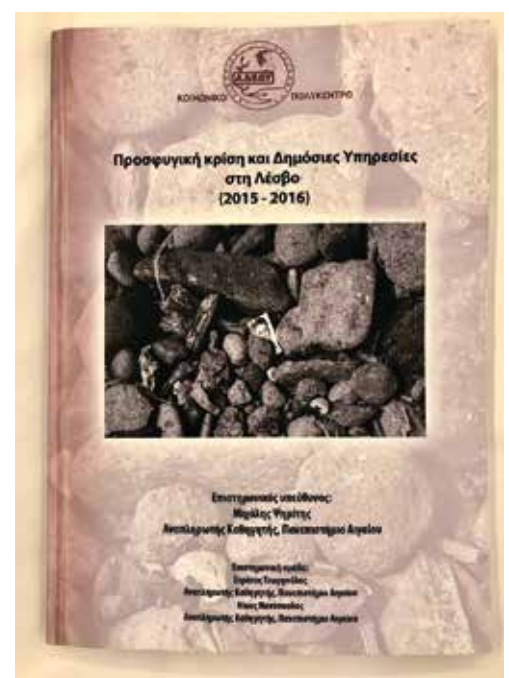
Durante el año, reforzamos la investigación basada en datos empíricos en materia de protección de los refugiados, el acceso a unos servicios públicos de calidad y la privatización con la elaboración de dos estudios, a saber, (1) un estudio del impacto de los flujos de refugiados y los servicios públicos en Grecia, en colaboración con ADEDY Grecia y (2) un informe conjunto FSESP/PSIRU/ISP sobre la privatización de los servicios de migración y refugiados.



ADEDY Koinoniko Polykentro, el instituto de investigación de ADEDY, la organización sindical griega afiliada a la ISP, publica el informe del estudio «La crisis de refugiados y los servicios públicos griegos: mapeo de la contribución de los servicios públicos en Lesbos en materia de percepción, inscripción, alojamiento y centros asistenciales, así como los procedimientos de asilo».

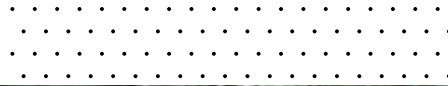


Este estudio, elaborado por la unidad de investigación de la Internacional de Servicios Públicos (PSIRU), examina los efectos de la privatización de los servicios para los refugiados y los migrantes a escala nacional e internacional.



CAMBIO CLIMÁTICO

En 2017, la ISP siguió apoyando a los sindicatos en su labor de influencia sobre las políticas nacionales en materia de cambio climático.



Taller de cambio climático de Jamaica en diciembre

Como en el caso del piloto de Union to-Union se presentó un proyecto quinquenal abarcando el área del Caribe, África y las islas del Pacífico. El objetivo principal de la actividad es que los sindicatos presionen a sus gobiernos en lo referente a las contribuciones determinadas a nivel nacional conforme al Acuerdo de París sobre el Clima. Los sindicatos aportarán su perspectiva en base a su experiencia profesional y sectorial.

Otro ámbito de creciente atención es el papel de las administraciones locales y regionales en la respuesta

a la amenaza del caos climático, con ciudades que actúan directamente para reducir la emisión de gases de invernadero y para adaptarse a las inevitables consecuencias del cambio climático. Es posible que los ayuntamientos sientan menos presión de las industrias de combustibles fósiles y tengan, por tanto, más margen para experimentar con políticas de ajuste climático. Los sindicatos también deberían estar más cerca de la gestión urbana, lo que les permitiría participar directamente.

En el sector energético, en 2017 hemos visto municipios que apoyaban las energías renovables a través de varias estructuras, entre ellas la propiedad pública directa o las cooperativas, etc. La red de Sindicatos por la Democracia Energética (TUED, por sus siglas en inglés) elabora estudios que ponen de manifiesto el alcance del problema de enfrentarse al cambio climático bajo el modelo con ánimo de lucro. El concepto de transición justa aún no es lo suficientemente fuerte para proteger a los trabajadores/as afectados o para hacer los cambios que este planeta necesita.

Las catástrofes naturales siguen golpeándonos cada vez con mayor frecuencia e intensidad y los trabajadores/as de emergencias del sector público siguen en la primera línea, a menudo luchando sin la formación ni las herramientas necesarias.

El cambio climático contribuye a la intensidad de las tormentas, ya que el aire más caliente hace que las tormentas lleven más agua. El agua y el viento son las principales causas de daños y, combinadas, han resultado ser devastadoras. Estos fenómenos climáticos extremos también generan más flujos de personas desplazadas a la fuerza.

En 2017, los tifones y las inundaciones azotaron el Caribe, los estados sureños de EE. UU., India, Bangladesh y Japón, causando evacuaciones masivas, muertos y heridos, así como daños materiales. Las afiliadas de la ISP del Caribe establecen el vínculo directo entre cambio climático y catástrofes, y esto se integra en su trabajo para el proyecto sobre el clima.

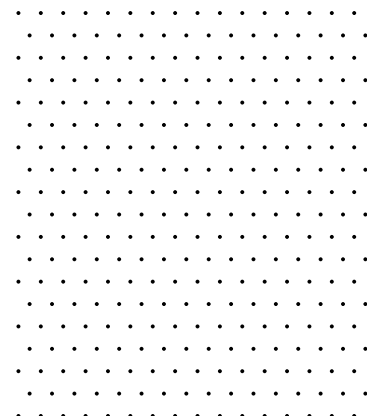


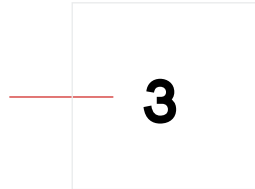
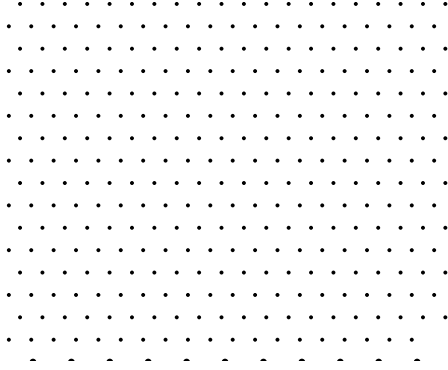
David Boys, Secretario General Adjunto de la ISP, charlando con la ejecutiva del sindicato de los servicios públicos de Dominica tres meses después del huracán María

Los incendios forestales son cada vez más frecuentes e intensos, y el impacto del cambio climático se nota especialmente en los climas del norte, donde los bosques templados y boreales son más propensos a las sequías y a los incendios.

Gana terreno el enfoque de la ISP para mejorar las condiciones laborales del personal de primera intervención y los trabajadores/as que están en la primera línea. En Filipinas, las afiliadas de la ISP han conseguido influir en decisiones gubernamentales relativas al nivel de preparación de los trabajadores/as de emergencias. En Ecuador, se ha sensibilizado a los sindicatos ante la necesidad de ejercer presión política con el fin de asegurarse de que los trabajadores/as de emergencias tienen la formación y las herramientas apropiadas para proteger a sus comunidades. Todavía queda mucho por hacer.

EMERGENCIAS Y CATÁSTROFES





La ISP denuncia públicamente las violaciones de los derechos humanos y sindicales en los servicios públicos y coopera con afiliadas y otras organizaciones sindicales nacionales e internacionales en caso de violaciones graves.

LA ISP EN LA CIT

Del 5 al 16 de junio, la ISP participó en la 106.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. En el orden del día se encontraban: (i) una discusión general sobre migración laboral, (ii) la revisión de la Recomendación sobre la organización del empleo (transición de la guerra a la paz) (núm. 71) (elaboración de normas, segunda discusión), y (iii) la recurrente discusión sobre el objetivo estratégico relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa (2008).

Derechos sindicales

INCLUIDAS LA CIT ASÍ COMO LAS CAMPAÑAS Y LAS MISIONES DE SOLIDARIDAD

La protección de los derechos sindicales y de los trabajadores/as es una actividad fundamental de la ISP. Los derechos de libertad sindical y negociación colectiva y el derecho de huelga son fundamentales para mejorar y proteger los salarios y las condiciones de trabajo.

En el Comité sobre la Aplicación de las Normas (CAS), la ISP intervino en los debates en los casos relativos a Argelia, Botsuana, Ecuador, Guatemala y Turquía.

Como evento paralelo a la CIT, la ISP organizó una «Ruta de la vergüenza» en bici por la justicia social y los derechos laborales, el 9 de junio, que llamó la atención sobre países cuyas obligaciones de respetar los derechos de los trabajadores/as conforme a los convenios laborales internacionales están bajo escrutinio, a saber, Argelia, Argentina, Botsuana, Brasil, Colombia, Ecuador, Guatemala y Turquía.



Junéia Batista, Presidenta del WOC, interviene en el pleno de la CIT

La ISP celebró un evento paralelo sobre negociación colectiva en el sector público municipal, organizado junto con la CONTRAM y la CTM de Argentina. Una delegación de la afiliada argentina de la ISP, la Confederación de Trabajadores Municipales (CTM) expuso la lucha que llevó a la «Ley de Paritarias Municipales» 14656 sobre relaciones laborales y negociación colectiva en la provincia de Buenos Aires.



«Ruta de la vergüenza», Ginebra



David Boys, Secretario General Adjunto de la ISP, presenta el panel «Negociación colectiva en el sector municipal»

DERECHOS SINDICALES

En 2017, la ISP envió cartas de solidaridad a sindicatos de Argelia, Argentina, Botsuana, Chad, Colombia, Egipto, Guatemala, India, Iraq, Liberia, Marruecos, Perú, Somalia, Turquía, la OIT y la ONU.

El último día de la CIT, el Consejo Coordinador del Personal de Ginebra de la ONU mantuvo un paro laboral en protesta por la decisión de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) de aplicar un recorte del 7,5 % en el salario del personal de la ONU con base en Ginebra. Esto supone un mes menos de salario al año. El personal de todas las organizaciones internacionales con sede en Ginebra ya había publicado una resolución que contó con el respaldo de FICSA y CCISUA en una carta enviada en nombre de las 13 asociaciones y sindicatos del personal de las entidades de la ONU con base en Ginebra.

Protesta el último día de la CIT contra el recorte del 7,5 % en los salarios del personal de la ONU con base en Ginebra



DERECHOS SINDICALES

El 25 de abril, más de 500 empleados/as de la ONU se concentraron frente a la sede de la ONU en protesta por el recorte salarial del 7,5 %. La acción de la CIT se coordinó con otras organizaciones internacionales con sede en Ginebra para enviar un mensaje firme tanto a la CAPI como a la dirección de alto nivel de la ONU en Nueva York que el personal de Ginebra no aceptaría el recorte que creen estar basado en cálculos erróneos, incoherentes con los datos económicos predominantes y que está motivado por consideraciones políticas. La protesta sigue.

En Argelia, las vulneraciones de los derechos sindicales aumentaron espectacularmente en el país, sobre todo contra los sindicatos CGATA y SNATEGS, afiliados a la ISP. El Presidente del Sindicato Independiente de Trabajadores de la Electricidad y del Gas (SNATEGS), Mellal Raouf, fue condenado a seis meses de cárcel por denunciar un caso de corrupción en SONELGAZ —la compañía nacional de electricidad y gas de Argelia— por el que se sobrefacturaba a más de ocho millones de usuarios. La ISP trabajó en coordinación con IndustriALL, IUF y la CSI para aprobar

una serie de medidas y acciones, entre ellas contactar y presentar denuncias ante la OIT, la OCDE, la Comisión Europea, la CFI y otros canales diplomáticos, así como una extensa campaña mundial en los medios sociales.

En Liberia, la ISP prosiguió su campaña para el reconocimiento de NAHWAL y la readmisión de Joseph Tamba y de George Poe Williams que lleva ya muchos años en marcha. La resolución de emergencia sobre Liberia aprobada por el EB-149 alienta a las organizaciones afiliadas a la ISP a apoyar estas acciones. Ha habido un avance significativo en este tema: NAHWUL (antes NAHWAL) celebró un congreso para renovar su consejo en septiembre y se unió a su centro nacional como un primer paso para ser registrado por las autoridades liberianas

En Egipto, en noviembre, se aprobó una ley antisindical para impedir la formación de sindicatos independientes. El Congreso de la ISP aprobó una resolución de emergencia en la que insta al Gobierno egipcio a respetar los convenios de la OIT, especialmente el Convenio n.o 87.

Una misión de la ISP visitó el Chad del 13 al 19 de febrero. Charlotte Kalabani (Secretaria Subregional de la ISP para la África francófona) y Jean Marie N'di (Presidente Subregional de la ISP para la África francófona) se reunieron con afiliadas y con representantes de los empleadores y del Gobierno. Conforme a un memorando de entendimiento, firmado en 2016, el comité técnico creado por el Gobierno celebró su primera reunión el 17 de marzo de 2017. Se acordó que era necesario redoblar los esfuerzos para que la legislación nacional se ajustara a

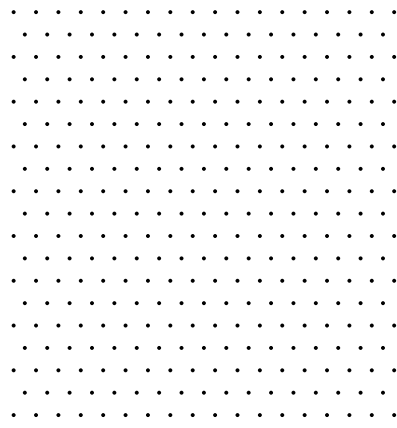


Charlotte Kalabani se reúne con el Primer Ministro del Chad

las normas de la OIT, consintiendo el libre ejercicio de los derechos sindicales.

También en febrero, la ISP y la Unión Nacional de Educadores, una afiliada de la ISP de Ecuador, publicó un vídeo que explicaba la situación y la historia de las vulneraciones de derechos en el país en los últimos diez años. En junio, Rosa Pavanelli, Secretaria General de la ISP, se reunió con las afiliadas de la ISP en Quito para enviar un mensaje al Gobierno de que había que aplicar las normas laborales internacionales. El Ministro de Trabajo, Raúl Ledesma, aceptó la posibilidad de mantener encuentros bipartitos para llegar a un acuerdo sobre los temas planteados por la OIT.

El 10 de marzo, el Tribunal Constitucional de Corea del Sur tomó la decisión por unanimidad (8-0) de destituir a Park Geun-hye, ahora expresidenta de Corea del Sur, aceptando un voto indicativo del 9 de diciembre de 2016, con 234 de 300 parlamentarios a favor de la destitución. Esta es una victoria basada en el movimiento sindical que denunció incesantemente durante años los



Rosa Pavanelli se reunió con las afiliadas de la ISP en Quito





Desde que Park Guen-hye asumió la presidencia en 2013 y hasta su destitución la ISP había llevado a cabo 50 acciones en apoyo de los derechos sindicales surcoreanos.



Filipinas ratifica el Convenio núm. 151 de la OIT

abusos contra los trabajadores/as cometidos por su régimen. Desde que Park Guen-hye asumió la presidencia en 2013 y hasta su destitución la ISP había llevado a cabo 50 acciones en apoyo de los derechos sindicales surcoreanos.

En Brasil, unos 35 millones de personas participaron en la huelga general en abril, organizada por la Central Única de los Trabajadores (CUT) contra las reformas en el sistema de empleo y pensiones y la ley de externalización. Las afiliadas de la ISP de las Américas enviaron cartas de apoyo a sus embajadas en Brasil, la Secretaria General de la ISP Rosa Pavanelli envió un vídeo de solidaridad y el Consejo Ejecutivo de la ISP expresó su apoyo.

En septiembre, la ISP llevó a cabo una importante campaña contra el despido en 2006 e inhabilitación por diez años de Carlos E. Castañeda Ravelo, Presidente del Sindicato Unitario Nacional de Trabajadores del Estado (SUNET) de Colombia, por

apoyar a un candidato del partido Polo Democrático Alternativo al Senado de la República. En 2017, la orden de despido aún estaba pendiente y la ISP apoyó la solicitud de Castañeda para el nuevo Procurador General de la Nación, Fernando Carrillo Flórez, de revisar la sanción contra él y anularla. La campaña alcanzó a casi 8.000 personas a través de Labour Start y acabó con la anulación de la orden de despido.

Por primera vez en la región de Asia-Pacífico, y tras siete años de campaña, el gobierno de Filipinas aprobó el llamado «Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)», que trata de la protección del derecho de sindicación y de los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública. Esta victoria fue el resultado de siete años de trabajo liderado por afiliadas de la ISP y otros sindicatos del sector público del país.

La ISP sigue cooperando con afiliadas que apoyan una agenda de crecimiento. El propósito principal es ayudar a los sindicatos a crecer cooperando y compartiendo la experiencia en la organización de nuevos miembros. El enfoque fundamental sigue siendo el sector de la salud privada, que crece en muchos países, y donde el modelo de beneficios depende de la bajada de salarios y la degradación de las condiciones laborales aparte de debilitar o destruir los sindicatos. Las subvenciones públicas apoyan a estas corporaciones, algunas de las cuales también practican una agresiva gestión fiscal para ocultar sus verdaderos beneficios.

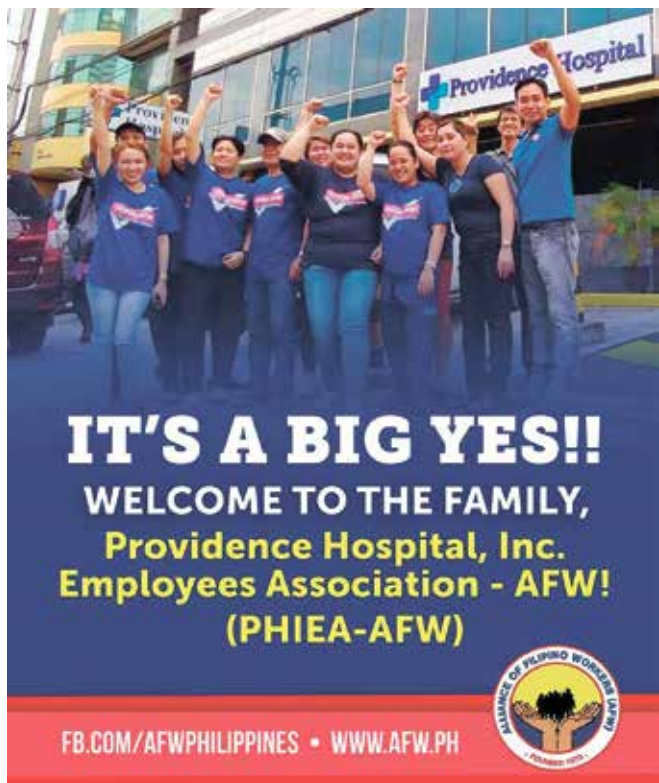
Un área de especial atención son las corporaciones con ánimo de lucro que aumentan en los centros urbanos. La cooperación de la ISP con la Alianza de Trabajadores Filipinos (AFW, por sus siglas en inglés) siguió en 2017, con el apoyo de SEIU y de UNISON. AFW cuenta ahora con personal de organización a tiempo completo y su prioridad es la Gran Manila. La capacidad de dedicar personal a tiempo completo solo para organizar a los nuevos trabajadores/as es esencial en cualquier estrategia de expansión.

Otro punto de enfoque son los trabajadores/as comunitarios de la salud, la mayoría mujeres, en zonas periféricas y rurales, a menudo sin remuneración o a cambio de un estipendio. Nuestra labor en Pakistán —con el apoyo de Fórsa y KNS— y en Nepal —con el apoyo de SASK, JHL y TEHY— pretende lograr el pleno reconocimiento de estos trabajadores/as, que tengan un empleo formal y negociación colectiva.

Centrarse en la organización de nuevos miembros e incrementar la densidad de los sindicatos en regiones y sectores clave está teniendo buena acogida en África, donde hay más sindicatos receptivos a las nuevas formas de trabajar. En Tanzania, el Sindicato de Empleados del Gobierno y de la Salud —con el apoyo de Kommunal y Union to Union— y en Mozambique el Sindicato Nacional de la Función Pública —con el apoyo de JHL y SASK— han usado ambos el modelo de crecimiento para aumentar su densidad, incrementar sus efectivos e inyectar un nuevo dinamismo al sindicato. En la actualidad, hay más sindicatos interesados en adoptar un modelo de crecimiento que socios para ayudarles en esa tarea.

El propósito principal es ayudar a los sindicatos a crecer cooperando y compartiendo la experiencia en la organización de nuevos miembros.

SINDICALIZACIÓN Y CRECIMIENTO



AFW cuenta ahora con personal de organización a tiempo completo y su prioridad es la Gran Manila

Siguen dos grandes combates contra la privatización: en Lagos, Nigeria, y en Yakarta, Indonesia. En ambos casos, los sindicatos luchan junto a organizaciones de la sociedad civil. En Nigeria, el sindicato organizó una serie de talleres en abril con Environmental Rights Action/Friends of the Earth (ERA/FoE) para preparar la lucha contra la propuesta de privatización del Gobierno. En Indonesia, los sindicatos siguen con la campaña en favor de la remunicipalización del servicio del agua, después de que el Tribunal Supremo indonesio declarara en octubre inválidos los contratos que privatizaban la compañía Jakarta Water en base al derecho humano al agua.

En Interamérica, los sindicatos hicieron campaña por el derecho al agua en 2017 para combatir una ley de riego de Uruguay y una campaña contra la privatización en la República Dominicana. En México, la ISP firmó un acuerdo con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente y WaterLat para ofrecer un curso de formación a distancia a los líderes sindicales de empresas del agua de propiedad estatal.

AGUA

Siguen dos grandes combates contra la privatización: en Lagos, Nigeria, y en Yakarta, Indonesia. En ambos casos, los sindicatos luchan junto a organizaciones de la sociedad civil.



En 2017 el Tribunal Supremo indonesio declaró inválidos los contratos que privatizaban la compañía Jakarta Water en base al derecho humano al agua y ordenó que los servicios públicos tomaran el control de la distribución del agua.

El creciente número de remunicipalizaciones en todo el mundo ha empezado a repercutir en las estrategias de las corporaciones y en los bancos de desarrollo que las apoyan, que se alejan del modelo de concesiones de los últimos 25 años pero buscan ahora el apoyo de políticas de financiación innovadora y mixta propuestas para los Objetivos de Desarrollo Sostenibles.



ENERGÍA

En 2017, la ISP ha mantenido dos grandes luchas contra la privatización de la energía, una en Ruanda y la otra en Ghana. Ambos gobiernos están apoyados por las IFI y por donantes bilaterales.

En Ruanda, la privatización se consumó, se menoscabó el sindicato y muchos empleados/as fueron despedidos. La ISP apoya al sindicato en su estrategia legal. En Ghana, el proceso de privatización se ha ralentizado pero no se ha eliminado.

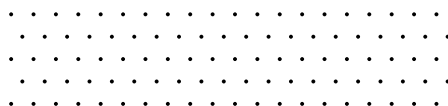
En febrero, un tribunal indonesio sentenció que la privatización de la electricidad era inconstitucional después de que las afiliadas de la ISP SP Perjuangan PLN Persero y Pesatuan Pegawai Indonesia Power impugnaran una ley de 2009 sobre el suministro de electricidad concebida para promover la privatización y las reglas del mercado.



Eko Sumantri, trabajador del sector eléctrico y miembro de SPP.PLN, afiliada de la ISP en Indonesia

La ISP también sigue apoyando el trabajo de la red de Sindicatos por la Democracia Energética (TUED) que comprende a unos 60 sindicatos de 20 países, junto con tres federaciones sindicales internacionales, tres organizaciones regionales y siete centros nacionales. TUED realiza estudios sobre temas relativos a la gestión y la propiedad pública de los sistemas de energía y organiza reuniones para ayudar a los sindicatos a llevar a cabo labores de promoción.

Los estudios de TUED confirman la incapacidad de las corporaciones con ánimo de lucro y las señales del mercado para garantizar una rápida y profunda transición de los combustibles fósiles a las fuentes de energía renovables. Además, hay que incrementar la financiación pública, lo cual es viable en un marco de política apropiado.



1. GRUPO EDF

Caso Luminus 14: Durante la revisión anual del acuerdo marco internacional (AMI) del Grupo EDF el 28 de junio, los representantes del sindicato belga informaron a los compañeros sindicalistas del despido ilegal (algunos por mensaje de texto) de 14 trabajadores del departamento informático de Luminus, la filial belga de EDF.

EMPRESAS

MULTINACIONALES



SINDICALIZACIÓN Y CRECIMIENTO : EMN

La ISP, IndustriAll y las afiliadas suspendieron de inmediato la reunión en protesta y se posicionaron a favor de los sindicatos belgas contra la decisión de la dirección belga que vulneraba el espíritu del AMI así como varios convenios colectivos sectoriales de Bélgica.

EDF admitió las irregularidades, aunque los 14 trabajadores rechazaron volver a ser contratados, aceptaron una compensación y optaron por servicios de recolocación.

El caso puso de manifiesto la clara necesidad de que la dirección local de EDF aplicara una gobernanza mucho más fuerte, la difusión y la propiedad de los principios y requisitos del AMI, así como la falta de diálogo social en la filial belga de EDF.

*París, Francia, junio de 2017:
Los representantes sindi-
cales de EDF suspendieron
la revisión anual del acuer-
do marco internacional en
protesta por el inaceptable
despido de 14 trabajadores
belgas de EDF*

Julio - Agosto 2017, Buenos Aires, Argentina: Red de trabajadores del sector energético de la ISP en América Latina



Renegociación del AMI: La renegociación del AMI del Grupo EDF empezó en julio de 2017. Se han producido tres rondas de negociaciones en París desde entonces.

El renovado AMI incluirá referencias actualizadas a instrumentos internacionales, como la Declaración sobre las EMN de la OIT revisada y los Principios Rectores de la ONU, además de disposiciones sobre neutralidad y políticas fiscales y anticorrupción, así como un sistema más fuerte de gobernanza para su aplicación y supervisión.

2. OTRAS ACTIVIDADES DE EMN

Se espera la renegociación de los AMI de ENEL ENGIE. En 2017, PSI e IndustriALL elaboraron propuestas conjuntas para la revisión de los dos AMI, consultaron a las afiliadas y buscaron un calendario de negociación con la dirección.

Fomento de las redes en las EMN - Las afiliadas latinoamericanas de la ISP con miembros en ENEL participaron en la Red de Sindicatos de la Energía de la ISP (sector de los servicios) que se celebró en Buenos Aires (Argentina) del 31 de

julio al 2 de agosto de 2017 y en la que abordaron las condiciones de trabajo y las luchas en curso, así como otras cuestiones sindicales, particularmente en Perú, Argentina, Panamá y Brasil.

Los empleados/as de EMN afiliados/as a la ISP ilustraron el uso del AMI de ENEL y nos pusieron al día sobre el proceso de renegociación.

La ISP participó en el 6.º Foro de las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU en noviembre en Ginebra. La ISP planteó públicamente en la asamblea plenaria el papel de la evasión fiscal de las empresas en el perjuicio al Principio Rector 1 de la ONU «El deber del Estado de proteger los derechos humanos» al poner en peligro los recursos del sector público necesarios para fomentar la capacidad de implementar este compromiso.

En 2017, la ISP siguió defendiendo el papel y el reconocimiento de los sindicatos como actores fundamentales en las políticas urbanas y demostrando su contribución positiva en cerrar la brecha de pobreza y su incansable trabajo por unas ciudades socialmente justas, especialmente con ONU Hábitat.

GOBIERNOS LOCALES Y REGIONALES/MUNICIPALES

CÓMO LOS SINDICATOS HACEN QUE LAS CIUDADES SEAN MÁS INCLUSIVAS Y JUSTAS

En 2017, la ISP siguió defendiendo el papel y el reconocimiento de los sindicatos como actores fundamentales en las políticas urbanas y demostrando su contribución positiva en cerrar la brecha de pobreza y su incansable trabajo por unas ciudades socialmente justas, especialmente con ONU Hábitat. En mayo, la ISP publicó un boletín especial con el tema GLR/Municipales y el papel de los sindicatos en lograr unas ciudades inclusivas y justas, así como un análisis y recomendaciones políticas sindicales en el documento final de Hábitat III, la Nueva Agenda Urbana. Ese número recogía las contribuciones de muchas afiliadas y fue decisivo en la defensa de ONU Hábitat.

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

La ISP llevó las cuestiones de los derechos de los trabajadores/as de GLR/Municipales a la primera línea del debate público en junio de 2017 con ocasión de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la OIT. Una delegación de la Confederación de Trabajadores Municipales (CTM), afiliada argentina de la ISP, expresó la lucha que había resultado en la ley "Paritarias", un importante instrumento legislativo por el que se reconocen los derechos de libertad sindical y negociación colectiva a los trabajadores de GLR/Municipales y puso de manifiesto los grandes retos que siguen pendientes para mantenerla con más de 60 delegados/as de la CIT de todo el mundo. El caso argentino es una muestra de los retos a los que una mayoría de trabajadores de GLR/Municipales se enfrentan en todo el mundo cada día.





SERVICIOS DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS MUNICIPALES - PRIMERA PARADA: AMÉRICA LATINA

La primera actividad de la ISP en el sector de recolección de residuos tuvo lugar en América Latina, concretamente en Bogotá, Colombia, en julio. Reunió a más de 30 representantes de las afiliadas del sector de residuos de América Latina y México, que hicieron un llamamiento a las autoridades públicas y a las empresas GLR/ Municipales para que garantizaran los derechos laborales y las condiciones de trabajo decentes para todos los trabajadores/as de los servicios de residuos municipales del sector público, privado u organizados en cooperativas de trabajadores/as informales. Los representantes sindicales de la ISP aprobaron un plan de acción conjunto para la promoción y el trabajo sectorial conjuntos en América Latina. WIEGO, la organización mundial que representa a las mujeres en el empleo informal, participó en la actividad.



Desde la izquierda:
 Dr. Enrique Espínola Vera (CTM),
 Daria Cibrario (ISP),
 Carlos Carrión-Crespo (OIT),
 Maria Lía Da Costa Fontão (asesora de CTM),
 Rubén García (CTM/ CONTRAM-Secretario General de la ISP Américas),
 Dr. Mariano Muñoz (Ministerio de Trabajo, Provincia de Buenos Aires),
 Hernán Doval (Provincia de Buenos Aires/CTM-STMA).



30 Congreso Mundial de la ISP



Más de un millar de delegados y delegadas se reunieron en el Centro Internacional de Conferencias de Ginebra para celebrar el 110 aniversario de la ISP y para reelegir por unanimidad, y por otro periodo de cinco años, a Rosa Pavanelli y a Dave Prentis como Secretaria General y Presidente de la ISP.



CICG, GINEBRA
30 DE OCTUBRE -
3 DE NOVIEMBRE



La ISP y PSIRU publicaron un documento de base titulado «Los servicios de gestión de residuos sólidos municipales en América Latina».

En colaboración con sindicatos afiliados, la ISP documentó y publicó la situación de los derechos sindicales, las condiciones laborales y los desafíos de los servicios de recolección de residuos de varios municipios de América Latina, entre ellos Quito, Asunción y Esquel.



Municipal workers
Services municipaux
Servicios municipales



LOS SERVICIOS DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES EN AMÉRICA LATINA



Asunción, Paraguay: trabajadores de los servicios de recolección de residuos municipales organizados por la afiliada de la ISP, SINOEMA



LA ISP PROMUEVE EL DIÁLOGO Y LA COLABORACIÓN CON LA RED CGLU

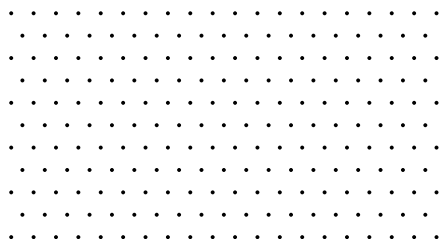
En 2017, se reforzó el diálogo y la colaboración entre la ISP y Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU) en actividades de promoción y en la defensa del interés común. La Secretaria General de la ISP habló en dos eventos de CGLU en el foro normativo de alto nivel de la ONU en Nueva York, EE. UU., donde se dirigió a los representantes de las administraciones municipales/GLR y a las asociaciones nacionales, a la sociedad civil y a agencias de la ONU, haciendo hincapié en el papel de la justicia fiscal en la lucha contra la desigualdad y en la aplicación de los ODS a escala local. Por primera vez, un representante de CGLU participó en el Congreso de la ISP de 2017, hablando en el panel 4 sobre políticas urbanas junto a representantes sindicales de gobiernos locales y regionales de la ISP.

MUJERES SINDICALISTAS DE ADMINISTRACIONES MUNICIPALES/GLR AÚNAN FUERZAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

En octubre, más de 60 mujeres representantes de sindicatos GLR/Municipales de la América Latina se reunieron en Asunción, Paraguay, para hablar de la situación laboral y sindical de las trabajadoras del sector. Aprobaron un plan de acción conjunto para empoderar a las trabajadoras municipales en defensa de la igualdad de género y para poner fin al acoso y a la violencia de género laboral. Siga leyendo en: goo.gl/7VCvbP



Octubre de 2017, Asunción, Paraguay: más de 60 mujeres representantes de sindicatos de gobiernos locales y regionales de la ISP-CONTRAM aprobaron una estrategia conjunta de igualdad de género para América Latina



ACCIONES EN APOYO DE LAS AFILIADAS GLR/MUNICIPALES DE LA ISP

Nigeria: La ISP apoyó la manifestación nacional organizada por el Sindicato Nigeriano de Empleados de Gobiernos Locales (NULGE) en apoyo de la autonomía de los gobiernos locales en Nigeria. En abril, el sindicato organizó una concentración nacional en el territorio de la capital federal, Abuja. El Director de Políticas y Gobernanza de la ISP, Daniel Bertossa, se dirigió a los allí reunidos y se unió a la delegación que se reunió con el Presidente Adjunto del Senado en apoyo de la lucha de NULGE. La Red Mundial de Sindicatos de Gobiernos Locales y Regionales (GLR)/Municipales de la ISP envió una carta de apoyo que fue entregada al Senado de Nigeria.

Suiza: Una delegación de la ISP participó en la huelga de los funcionarios locales del cantón de Ginebra en diciembre, donde el sindicato afiliado SSP-VPOD estaba en la primera línea en defensa de unos servicios públicos locales de calidad, empleos y condiciones laborales, y contra los recortes masivos de presupuestos a cambio de deducciones fiscales a las empresas. La ISP preparó un vídeo dedicado a este tema y difundió ampliamente el evento.



Municipal workers: the invisible, underpaid people who run our cities

Millions of staff clean our streets and keep our cities moving. It's time to recognise their contribution to the everyday fabric of our urban lives

● Rosa Pavanelli is general secretary of Public Services International



Editorial in The Guardian

CAMPAÑA «¡TRABAJADORES MUNICIPALES, EL LATIDO DE NUESTRAS CIUDADES!»

En el Congreso de la ISP, el 31 de octubre, con ocasión del Día Mundial de las Ciudades de la ONU, la ISP lanzó una campaña visual mundial con vistas a aumentar la concienciación sobre la labor de los profesionales de los servicios públicos GLR/Municipales para aumentar su visibilidad y presentar una percepción positiva de los numerosos servicios públicos esenciales que prestan cada día. La campaña incluía un artículo de opinión de la Secretaria General de la ISP publicado en la red Public Leaders del diario The Guardian, y el lanzamiento de 9 carteles en 3 idiomas en los que se retrataban a diferentes profesiones GLR/Municipales. CGLU apoyó la campaña difundiéndola en su web institucional y en sus medios sociales. La campaña sigue en curso: las afiliadas de la ISP pueden enviarnos fotos de las numerosas profesiones de los trabajadores/as del sector de los gobiernos locales y regionales con una descripción a Irg-municipal@world-psi.org y se añadirán a la serie.

Todos los carteles de la campaña están disponibles en: <http://world-psi.org/es/afiches-dia-mundial-de-las-ciudades-2017>

Para entender y responder de forma efectiva a la tecnología y cómo está transformando el mundo del trabajo, la ISP ha participado activamente en varias iniciativas sobre «El futuro del trabajo».

ADMINISTRACIÓN NACIONAL Y FUNCIONARIOS INTERNACIONALES

Muchas actividades de la administración nacional de los gobiernos han sufrido presión en los últimos años. Además de las medidas de austeridad y la privatización, la creciente digitalización del trabajo de la administración central se realiza bajo la apariencia de reducir la carga administrativa a las empresas y los ciudadanos. Y aunque la digitalización contribuye a unos servicios públicos de calidad, no debería llevar a una reducción de los mismos ni a ataques a los trabajadores/as.

Para entender y responder de forma efectiva a la tecnología y cómo está transformando el mundo del trabajo, la ISP ha participado activamente en varias iniciativas sobre «El futuro del trabajo». Además, el Congreso de la ISP exploró estas nuevas formas de trabajo y de servicios públicos y la importancia de proteger los servicios públicos y los derechos de los trabajadores/as en el panel 3 «Más que un trabajo: el futuro del empleo en los servicios públicos».

La ISP estuvo apoyando el Consejo Coordinador del Personal de Ginebra de la ONU y el Sindicato del personal de la OIT desde que la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) decidiera en marzo de 2017 aplicar un recorte del 7,5 % en el salario del personal de la ONU con base en Ginebra. Esto supone un mes menos de salario al año. El personal de todas las organizaciones internacionales con sede en Ginebra protestó enérgicamente contra la reducción salarial para enviar un mensaje tanto a la CAPI como a la dirección de alto nivel de la ONU en Nueva York que el personal de Ginebra no aceptaría un recorte que creen estar basado en cálculos erróneos, incoherentes con los datos económicos predominantes y que está motivado por consideraciones políticas.



Panel 3 – Más que un trabajo: el futuro del empleo en los servicios públicos

La corrupción se percibe como una enfermedad social que perjudica al bien común que los estados democráticos tienen el deber de defender. La lucha contra la corrupción requiere un firme compromiso y coordinación entre las afiliadas de la ISP para garantizar que los informantes (trabajadores/as que revelen irregularidades) —especialmente los empleados/as de los organismos de inspección independientes, las agencias fiscales y los órganos judiciales— están protegidos ante las represalias y son recompensados por hacer lo que es justo.

En su lucha contra la corrupción, la ISP se compromete expresamente a «proteger a los trabajadores/as que luchan contra la corrupción en la administración pública frente a la violencia laboral objetiva, especialmente los empleados/as del control del Gobierno, la justicia, la fiscalidad y los organismos de inspección para garantizar unas condiciones laborales decentes».

El simposio de la ISP sobre la Protección de los Informantes, celebrado en Ginebra el 30 de octubre, arrojó luz sobre estos complejos temas, poniendo de manifiesto cómo los sindicatos ayudan a los informantes a la vez que desempeñan un papel activo en la creación, desarrollo y aprobación de marcos que protejan a los informantes.

La ISP y sus afiliadas debatieron sobre el estado de los programas de protección de los informantes, sus particularidades, así como sobre la aprobación de una norma internacional de la OIT como un elemento clave para garantizar su protección. El simposio pretendía señalar unos pasos concretos que indicaran la vía a seguir para ampliar el compromiso de las afiliadas y plantear la estrategia con el fin de lograr los objetivos del PdA.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS INFORMANTES

En su lucha contra la corrupción, la ISP se compromete expresamente a «proteger a los trabajadores/as que luchan contra la corrupción en la administración pública frente a la violencia laboral objetiva, especialmente los empleados/as del control del Gobierno, la justicia, la fiscalidad y los organismos de inspección para garantizar unas condiciones laborales decentes».

En Guatemala, las afiliadas de la ISP y las organizaciones de la sociedad civil hicieron campaña contra la impunidad y la corrupción, y emitieron un comunicado el 28 de agosto por el que rechazaban una orden presidencial de expulsión del líder de la Comisión Internacional Contra la Impunidad de Guatemala (CICIG), un organismo creado en 2007. En septiembre, más de 250.000 personas se manifestaron contra la corrupción en el país, exigiendo al Presidente y a su Gobierno la aprobación de reformas legislativas en materia de elecciones, partidos políticos, el funcionariado y las licitaciones públicas.

El 7 de diciembre, se celebró una reunión de seguimiento en Buenos Aires —organizada en colaboración con la ULATOC y los sindicatos integrantes de la Red de Trabajadores ICJ (AEFIP, APOC y UEJN)— para acordar una plataforma que permitiera a las afiliadas clave participar activamente en la protección de los informantes a escala nacional e internacional. Los participantes reflexionaron sobre las conclusiones del simposio, debatieron sobre un plan de acción y la creación de un Grupo de Trabajo de los Informantes de la ISP que coordinaría la implementación de las decisiones aprobadas en la reunión. Acordaron la promoción de una alianza mundial con otras organizaciones sindicales, diferentes ONG, la sociedad civil y otros socios dispuestos a luchar contra la corrupción y a proteger a los informantes, y aprobaron una declaración de objetivos e intenciones.

La ISP volvió a publicar el informe **«Jaque mate a la corrupción: Argumentos a favor de una amplia protección de los informantes»** con ocasión del Simposio de 2017. El informe subraya los temas relativos a la denuncia de irregularidades y reclama un marco robusto de protección de los informantes que blinde a los trabajadores/as que combaten la corrupción.

El informe de las actas del Simposio de 2017 está disponible a petición en inglés, francés y español.

Descarga
del informe desde
la página de la ISP,
www.world-psi.org/es



**JAQUE MATE A LA CORRUPCIÓN:
ARGUMENTOS A FAVOR DE
UNA AMPLIA PROTECCIÓN
DE LOS INFORMANTES**

Informe nuevamente publicado

La ISP tomó medidas decisivas para influir en la política de salud internacional en defensa de los sistemas públicos de salud y de los trabajadores/as de los servicios sociales y de salud de todo el mundo.

SALUD Y

SERVICIOS SOCIALES

INFLUIR EN LA POLÍTICA DE SALUD INTERNACIONAL

En julio, la ISP inició el proceso de establecimiento de relaciones oficiales con la Organización Mundial de la Salud (OMS) elaborando un plan de colaboración entre ambas organizaciones para el periodo 2018-2022. La Secretaría de la OMS aceptó la solicitud de la ISP en octubre.

Durante la reunión del Grupo de Desarrollo de Directrices de la OMS con el fin de elaborar directrices para los programas de Trabajadores Comunitarios de Salud (TCS), la ISP consiguió incluir el pago del salario mínimo vital para los TSC a los que se aludía como «voluntarios» a pesar de que trabajaban más de 40 horas a la semana.

La ISP también organizó un evento paralelo «**El Programa de Trabajo Decente y el Futuro de la Salud Centrada en las Personas**» en el 4.º Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud en noviembre, en el que las afiliadas de todas las regiones participaron.

La ISP lideró el grupo de trabajo de la Reunión Tripartita de la OIT sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud en abril. Entre las recomendaciones de la reunión estaban la promoción del diálogo social para alentar la inversión y la aplicación de estrategias nacionales relativas al personal de salud. También se estableció una relación con el Departamento de Protección Social (SOCPRO), programa insignia de la OIT.

En enero se publicó un documento informativo, «**The Future of Health: Person Centred Care in Policy and Practice**» (El futuro de la salud: la atención centrada en las personas en las políticas y en la práctica). Este documento cuestiona las perspectivas neoliberales del futuro de la salud y el foco en las personas, que va más allá de la teoría de la elección racional de la economía neoclásica impuesta por la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y organismos afines.



ORGANIZACIÓN; AUMENTAR LA INFLUENCIA

El Día Mundial de la Salud, el 7 de abril, fue señalado por las afiliadas de la ISP como **#OurHealthNotForSale** day. Esta fue una actividad mundial de la campaña de la ISP «El derecho humano a la salud». Las afiliadas de todas las regiones adoptaron una acción colectiva.

La campaña de la ISP «**El derecho humano a la salud**» también se lanzó a escala subregional en Oceanía, África francófona y Sudáfrica. En Interamérica, las afiliadas de Argentina organizaron una conferencia internacional para lanzar la campaña en la que crearon un Movimiento por el Derecho a la Salud Pública forjando alianzas con organizaciones de la sociedad civil y con una marcha que congregó a 3.000 personas en la que reclamaban la atención de salud pública universal.

El **boletín *Derecho a la Salud*** se lanzó en marzo en la AFREC de Lagos, y la ISP publicó tres números a lo largo del año. El boletín cuenta con contribuciones de las afiliadas de cada región y ha sido de gran utilidad para las afiliadas del sector social y de la salud para compartir información y aumentar la solidaridad.



La campaña de la ISP «El derecho humano a la salud» se lanzó en la África francófona la primera semana de febrero en Togo



En julio, en Bogotá, Colombia, las organizaciones del sector de la salud afiliadas a la ISP, organizaron el Encuentro Nacional en Defensa de la Salud Pública, poniendo énfasis en la situación de la capital colombiana. En septiembre, 67 líderes sindicales, en representación de 20 sindicatos del sector de la salud, se reunieron en la misma ciudad para el lanzamiento nacional de la campaña mundial de la ISP «La salud es un derecho humano»..

*Jocélio Drummond,
Secretario Regional de la
ISP para Interamérica*

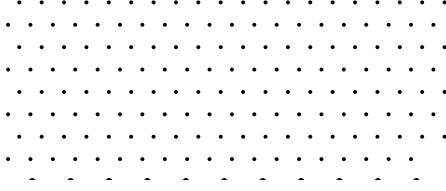
En septiembre, con el apoyo de UNISON, la ISP organizó un seminario en Sao Paulo, Brasil, para debatir sobre el servicio de salud del país en el contexto de la inversión en el sector por parte de empresas transnacionales y del capital privado. El evento dio continuidad a los debates mantenidos en un seminario anterior en agosto.



En marzo, FESPROSA y CICOP, afiliadas argentinas de la ISP, se unieron a una huelga nacional del sector de la salud contra los topes salariales y para exigir un incremento salarial en línea con la inflación y las negociaciones sin límites.

FESPROSA y CICOP se unieron a una huelga nacional del sector de la salud en Argentina





NIGERIA: WAHSUN CELEBRA SU 10 ANIVERSARIO Y LANZA LA CAMPAÑA «SALUD PARA TODOS» EN ÁFRICA OCCIDENTAL

Bajo el lema «**Nuestra salud no está en venta: la salud es un derecho humano**», los sindicatos del sector de la salud del Cono Sur (Argentina y Chile) organizaron encuentros nacionales en agosto y en diciembre. En estos encuentros se debatió sobre la situación de ambos países y sobre las estrategias nacionales para la campaña de la ISP «**La salud es un derecho humano**».

En el caso de Argentina, el tema principal era la campaña de los sindicatos por una salud pública universal, gratuita y de calidad. También se abordó el programa de salud propuesto en Chile por el recientemente elegido presidente de derechas, Sebastián Piñera, el impacto de los acuerdos de libre comercio en los servicios de salud, y la acción conjunta para formar una coalición nacional en defensa de un sistema público de salud.

En Honduras, gracias a la oportuna intervención de los sindicatos de la salud, entre ellos el Sindicato de Trabajadores de la Medicina, Hospitales y Similares (Sitramedhys), afiliado a la ISP, se paralizó el plan del Gobierno de descentralizar el servicio de salud.



Manifestación liderada por el responsable de servicios sociales y de salud de la ISP, Baba Aye

Trabajadores de la Salud de Ghana, Liberia, Sierra Leona, Malí y Nigeria, miembros de la red de sindicatos del sector de la salud de África Occidental (WAHSUN), se reunieron en abril, cuando la ISP lanzó su campaña mundial sobre el derecho a la salud «Salud para todos» en África Occidental.

WAHSUN celebró entonces una conferencia en Abuja para celebrar sus 10 años de existencia, recapitular los logros de la red y definir sus proyectos para el futuro.

Después, se organizó una vibrante marcha liderada por el responsable de servicios sociales y de salud de la ISP, Baba Aye, en las principales calles de Abuja hasta la sede de la CEDEAO en la ciudad, donde entregaron una carta a la dirección para expresar su preocupación por los sindicatos de la salud.

El sector de la educación, la cultura y los medios de comunicación fue establecido por el Congreso de 2012 para syndicar, proteger y apoyar a los trabajadores del sector. En 2014 se lanzó la Red del personal auxiliar de la educación y de la cultura (ESCWN, por sus siglas en inglés) para promover el reconocimiento externo de los servicios auxiliares escolares y de cultura, luchar contra la privatización, promover la educación pública universal como derecho humano y colaborar con la Internacional de la Educación (IE) en prioridades conjuntas en el sector.

En agosto de 2017, más de 170 sindicatos y organizaciones de la sociedad civil de todo el mundo publicaron una carta abierta instando a los inversores a cesar su apoyo a la cadena internacional con afán de lucro de escuelas privadas Bridge International Academies (BIA), que gestiona más de 500 escuelas en el hemisferio sur con el apoyo de donantes e inversores internacionales.



Líderes sindicales y defensores de la educación se unieron el 21 de abril frente al Banco Mundial en protesta por su continuo apoyo a los organismos de educación con ánimo de lucro en general, y más concretamente a Bridge International Academies.

Esto era una iniciativa de seguimiento a la de mayo de 2015, cuando 116 organizaciones de la sociedad civil publicaron un comunicado en el que expresaban su preocupación por los crecientes costes, el impacto y la calidad de los servicios prestados por Bridge International Academies (BIA), y en respuesta a información engañosa sobre su enfoque.

Desde entonces, datos de diferentes fuentes, entre ellas Naciones Unidas, una investigación parlamentaria del Reino Unido, estudios independientes e informes de medios independientes, han confirmado estas preocupaciones y han dado la voz de alarma sobre la grave brecha entre las promesas de BIA y la realidad de su práctica, además de señalar otros problemas graves.

En noviembre, la ISP organizó un encuentro informal de la Red de la Educación durante el Congreso de la ISP, donde los participantes abordaron las tendencias recientes y las prioridades para las actividades futuras.

La ISP seguirá oponiéndose activamente a la privatización y a la externalización de la educación, y otras fórmulas que transfieren al sector privado la prestación de los servicios públicos de cultura y educación.

EDUCACIÓN, CULTURA Y LOS MEDIOS

El sector de la educación, la cultura y los medios de comunicación fue establecido por el Congreso de 2012 para syndicar, proteger y apoyar a los trabajadores/as del sector.

COMUNICACIONES

10.000 SEGUIDORES
EN FACEBOOK

4.000 SEGUIDORES
EN TWITTER

250 ARTÍCULOS
PUBLICADOS

Esto abarcó desde el diseño del logo del Congreso hasta la sugerencia del tema «El pueblo por encima del lucro», pasando por la elección de los motivos de la corriente dadaísta suiza entre movimientos del Constructivismo contemporáneos a la ISP que celebraba 100 años, y el diseño de un sitio web exclusivo para el Congreso.

Sumemos a esto la creación de la serie en vídeo «Un día» con 16 cortos, estrenados en el Congreso y en los que se subrayaba la labor realizada por los trabajadores/as del sector público en nueve países: Italia, Chad, Brasil, EE. UU., Líbano, Indonesia, Japón, Guatemala y Filipinas.

En el departamento de comunicaciones de la sede principal, se creó un puesto de ayudante de vídeo, que nos ha permitido aumentar considerablemente la visibilidad de la ISP en los medios sociales. También ha mejorado nuestra capacidad para enviar a las afiliadas mensajes de solidaridad en vídeo de la Secretaria General y del Secretario General Adjunto.

Para el equipo de comunicaciones de la ISP, la prioridad para el año 2017 fue el 110 aniversario de la ISP y el 30 Congreso Mundial.



Instantánea del vídeo «El pueblo por encima del lucro»

Además de viajar a los nueve países citados, y obtener noticias y reacciones de las afiliadas de la ISP en sus entornos locales y laborales, los miembros del equipo de comunicaciones también acompañaron a la Secretaria General de la ISP Rosa Pavanelli a un seminario especial ofrecido en el Vaticano por el Papa Francisco sobre el derecho humano al agua, y a Ecuador, donde visitó la región de Pedernales, la más afectada por el devastador terremoto que golpeó el país el 16 de abril.

Se ha trabajado en el desarrollo del nuevo sitio web de la ISP y en una identidad visual más homogénea para los materiales de la ISP en conjunto, y estos proyectos se finalizarán en 2018.

ONE DAY

Mire «Un día», una serie de cortometrajes sobre el mundo del trabajo en oneday.world-psi.org

CAMPAÑAS

La ISP lleva muchos años luchando contra la privatización directamente y en apoyo de las afiliadas de todos los sectores.

En el sector de los servicios de distribución, la ISP ha estado activa reforzando las campañas nacionales de las afiliadas elaborando estudios, apoyándolas en sus campañas y con el fomento de las capacidades. Entre las actividades actuales hay campañas contra la privatización del agua en **Lagos, Yakarta, Nagpur, Salónica, y en el sector de la energía en Corea del Sur y en Ontario.**

El impulso por privatizar los servicios sociales y de salud se ha vuelto muy agresivo en Europa y es un importante capítulo en la negociación del TISA.

Muchas de nuestras afiliadas se enfrentan a este inquietante reto y la ISP tiene que ofrecer una respuesta firme. Por eso la ISP está desarrollando una plataforma informativa (**people-overprof.it**) que responderá a la necesidad de información sobre la privatización en los sectores de la ISP, basándonos en el trabajo realizado por la PSIRU, las afiliadas de la ISP, institutos de investigación y otras ONG a nivel local, regional e internacional.

«Nuestra agua, nuestro derecho» ¡Los laagueños insisten!



Únete a la lucha para mantener públicos los servicios públicos en peopleoverprof.it



Quienes impulsan el proceso de privatización a menudo son las propias empresas, que actúan por sector, con el apoyo de los bancos de inversión regionales y mundiales. El marco regulador propuesto por el G20, el Banco Mundial y el FMI también es mundial, aunque la promoción masiva de las APP en la Agenda 2030 y el proceso de Financiación para el Desarrollo (FfD) afecta a todas las naciones del mundo.



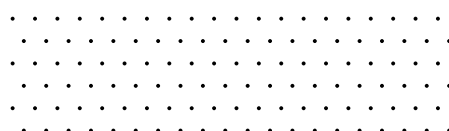
Eau de Paris ganó el premio de la ONU al Servicio Público

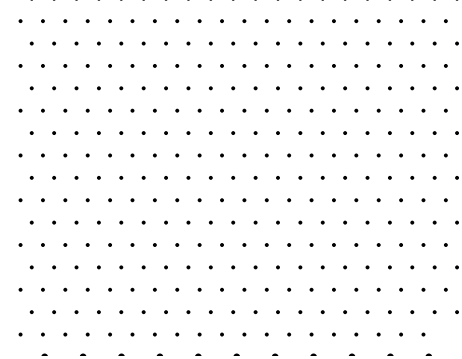
En abril, una delegación de la ISP asistió al **Foro sobre Financiación para el Desarrollo (FfD)** del ECOSOC y participó activamente en todos los debates. La ISP tiene varios campos de interés en el ámbito de la financiación para el desarrollo, entre ellos fiscalidad, comercio, lucha contra la privatización, cambio climático y desarrollo sostenible.

El 23 de junio, **Eau de Paris ganó el premio de la ONU al Servicio Público en una ceremonia en La Haya**. El galardón pone la guinda a varias investigaciones exhaustivas sobre los fracasos de la privatización y los beneficios de la prestación pública. Horas antes de la ceremonia, el Transnational Institute, la ISP y una amplia coalición de aliadas presentaron una exhaustiva publicación, «**La recuperación de los servicios públicos**», que incluye la remunicipalización de Eau de Paris como uno de los casos prácticos que mejor muestran cómo pueden las comunidades locales luchar por recuperar los bienes públicos.

En julio, la ISP también participó activamente en el **Foro Político de Alto Nivel (FPAN) sobre Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas de 2017**, con los sindicatos y activistas de la sociedad civil criticando el enfoque fragmentario de la aplicación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y particularmente preocupados por la disparidad creciente entre los objetivos que se esperan lograr y la falta de medios de aplicación adecuados e integrales.

La ISP publicó, junto con otras organizaciones, **2030 Spotlight Report** el día inaugural del FPAN. Este informe mundial evalúa cómo la privatización y la apropiación empresarial se han convertido en obstáculos para el progreso en el marco de la Agenda 2030. En muchas ocasiones —durante reuniones paralelas así como sesiones oficiales— los sindicatos y numerosos expertos de la sociedad civil señalaron que depender únicamente de los medios económicos para lograr los ODS constituía una visión reduccionista. El 2030 Spotlight Report es reconocido como una de las principales voces de un movimiento mundial progresista unificado sobre desarrollo sostenible.





8 DE MARZO - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER:

Nos comprometemos a mostrar solidaridad con los millones de mujeres de los sindicatos y movimientos locales de todo el mundo que gritan «¡BASTA YA!» No al racismo, a la xenofobia, a la homofobia. Exigimos autonomía y control sobre nuestros cuerpos. ¡Igualdad de remuneración ya! Derechos sin fronteras. ¡No más violencia de género laboral y servicios públicos de calidad para todos! Hemos hecho constar que la mayoría de los miembros de la ISP son mujeres que trabajan en los servicios públicos. Somos una organización comprometida con la igualdad de género y su interseccionalidad.

*Delegación de la ISP
en la UNCSW62*

22 DE MARZO - DÍA INTERNACIONAL DEL AGUA:

La ISP reafirmó la importancia de que el agua y el saneamiento fueran servicios públicos para todos y financiados por los impuestos, especialmente para que los derechos de las mujeres sean una realidad.

EL UNCSW62

En el contexto del tema prioritario «**Desafíos y oportunidades para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el entorno rural**», la ISP, la CSI y las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) se centraron en: el acceso al trabajo decente y los derechos laborales; la educación es clave para empoderar a las niñas y mujeres del entorno rural; los servicios públicos de calidad con una perspectiva de género apoyan el empoderamiento de las mujeres que viven en un entorno rural; la justicia climática y los derechos humanos de las mujeres.

FISCALIDAD Y GÉNERO

En junio, la ISP, la Red para la Justicia Fiscal (TJN) y la Alianza Mundial por la Justicia Fiscal (GATJ), con el apoyo de la Friedrich Ebert Foundation (FES), organizó un segundo evento mundial, la «**Cumbre Global sobre los Derechos de las Mujeres y Justicia Tributaria**» en Bogotá, como punto de partida del Día Mundial de los Servicios Públicos (23 de junio).



En 2017, la ISP se ha convertido en el primer sindicato mundial en elaborar un PdA que integra la dimensión de género. Esto significa que la organización en su conjunto, tanto hombres como mujeres, y no solo las mujeres, asumirán la responsabilidad de poner en práctica la igualdad de género. El Comité de Mujeres (WOC) de la ISP asume el papel director en el seguimiento.

PROMOVER

LA IGUALDAD

Y LA EQUIDAD

Participamos activamente junto con la GATJ en la campaña internacional que empezó en marzo de 2017 en defensa de unos servicios públicos de calidad financiados con los impuestos recaudados. Además, como parte del programa de la ISP financiado por la FES, se llevó a cabo un primer estudio piloto, que analizaba el impacto de las políticas fiscales y de la evasión fiscal sobre las mujeres (reducción en la financiación de los servicios públicos).



En junio, julio, septiembre y noviembre, países del Cono Sur (Argentina, Chile, Paraguay y Uruguay) organizaron talleres de género como parte del proyecto IMPACT «Prevenir y responder a la violencia de género en los servicios públicos». Los participantes aprendieron sobre género, liderazgo, herramientas para recibir y representar a las víctimas de malos tratos e instrumentos para brindarles consejo y apoyo. Todos recibieron orientación sobre cómo usar la guía de reclamaciones en línea: prevencion-acosolaboral.cl

ABORTO LEGAL

En agosto, los ministros del Tribunal Constitucional de Chile rechazaron dos peticiones de ChileVamos (partido de extrema derecha) contra una ley de despenalización del aborto por tres razones. Esto dejó la vía libre a la entonces Presidenta, Michelle Bachelet, para promulgar la ley, que fue aprobada por el Parlamento. Legalizaba el aborto si hay riesgo para la vida de la madre, si el feto no es viable o si el embarazo es resultado de una violación. El cambio en la legislación fue el resultado una ardua labor por parte de una amplia variedad de instituciones y organizaciones sociales en cada fase de este largo proceso. El Comité de Mujeres de la ISP de Chile decidió en 2014 hacer campaña por esta ley. Presionó a diputados/as del Parlamento, visitó el Congreso Nacional, forjó alianzas con organizaciones de mujeres y le dio más presencia a este tema en la calle y en la prensa.

Reunión de mujeres del Cono Sur y Brasil de la ISP



NUEVA NORMA LABORAL INTERNACIONAL DE LA OIT SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y HOMBRES EN EL LUGAR DE TRABAJO:

La ISP elaboró unas directrices para nuestras afiliadas y envió su propia respuesta a las primeras consultas de la OIT a los Estados Miembros en septiembre de 2017. Para el 25 de noviembre y los 16 días de activismo para erradicar la violencia contra las mujeres, el Congreso de la ISP empezó con una acción el 3 de noviembre, cuando los hombres participantes hicieron una promesa de poner fin a la violencia contra las mujeres. El 25 de noviembre se emitió un comunicado y se publicó una serie de infografías durante 16 días. Involucrar a los hombres en la lucha es una forma de construir nuevas relaciones de género dentro del movimiento sindical.

Activistas del Caribe siguieron su labor en materia de violencia de género. Gran parte de estas actividades estuvo dirigida por el Sindicato Nacional de Empleados Federados y del Gobierno (NUGFW) de Trinidad y Tobago. El comité ejecutivo de mujeres del sindicato organizó varias actividades a lo largo del año para llamar la atención del público sobre el impacto de la violencia de género en el lugar de trabajo y, en general, en la sociedad. El sindicato ha asumido el liderazgo en esta materia, realizando presentaciones en varias conferencias y eventos en todo el país.

GÉNERO Y COMERCIO

En septiembre, más de 80 trabajadoras de Argentina, Brasil, Chile y Paraguay se reunieron en Asunción, Paraguay, para la reunión de mujeres del Cono Sur y Brasil de la ISP. Hablaron sobre las formas de responder a la violencia de género en el lugar de trabajo en el sector público de sus países y la campaña por un convenio de la OIT sobre este tema. En la reunión también se abordaron el programa y las políticas mundiales en materia de género de la ISP, incluido el impacto de la violencia de género en la justicia fiscal, la campaña contra los acuerdos de libre comercio y la promoción de los servicios públicos de calidad que incorporan la dimensión de género.

En diciembre, junto a más de 160 organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y organizaciones aliadas de todo el mundo, la ISP instó a la OMC a rechazar la adopción de la «Declaración Conjunta sobre Comercio y el Empoderamiento Económico de la Mujer», que no logra responder al impacto de las normas de la OMC en la profundización de la desigualdad.

GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO

El proyecto mundial sobre el cambio climático de la ISP está produciendo materiales concretos que incorporan una marcada perspectiva de género, empezando por los diferentes efectos sobre los hombres y las mujeres y la defensa de unos servicios públicos que tengan en cuenta el género (GRPS). En diciembre, la ISP organizó un evento en preparación de un enfoque de género en Kingston, Jamaica.

OTROS

En cuanto a la huelga internacional de mujeres, la ISP definió su posición en 2017, y varios comités nacionales de mujeres de la ISP y sindicatos participaron en la huelga.

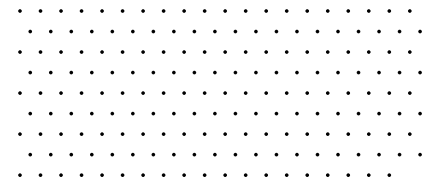
En junio, los jóvenes de la ISP de Costa Rica participaron en la Marcha Nacional por la Diversidad, Pride Costa Rica 2017, mostrando su apoyo a los derechos laborales de las personas LGBTI.

En septiembre, Carlos Insunza, Presidente de la Agrupación Nacional de Empleados/as Fiscales (ANEF), afiliada de la ISP en Chile, representó a su país en el lanzamiento de la Coalición Internacional sobre la Igualdad de Remuneración (EPIC), impulsado por la ONU. La coalición forma parte de la Agenda 2030 sobre Desarrollo Sostenible.

En Ecuador, en septiembre, 40 delegadas de los sindicatos de los servicios públicos afiliados a la ISP reactivaron el Comité Nacional de Mujeres. Llevaba varios años inactivo porque el entorno hostil y los ataques a los derechos habían bloqueado cualquier avance en temas fundamentales.



Eche un vistazo al sitio web de UNCSW para más historias y más medios en: unioncsw.world-psi.org



En la reunión de diciembre de 2016, la ISP, con el apoyo de la OIT/ACTRAV y OIT/GED realizó un estudio de las iniciativas de la ISP en materia de inclusión de la discapacidad, y un estudio de la OIT que ofreciera una perspectiva general de las acciones sindicales relativas a la inclusión de la discapacidad. Incluía ejemplos de actividades sindicales sobre la discapacidad en todo el mundo, tanto en economías avanzadas como en países de ingresos bajos y medios, así como otros que estuvieran saliendo de una crisis o de un conflicto. A esta reunión siguió otra de expertos de ACTRAV en mayo de 2017 destinada a elaborar un programa y un presupuesto para los sindicatos integrados en la OIT para iniciativas relativas a las personas con discapacidad.

Trabajar en el ámbito de la discapacidad ofrece una asociación mutuamente beneficiosa con aliados sociales y es parte de la acción sindical en su combate contra la desigualdad, la injusticia y en favor de la protección de los más vulnerables. Entender la discapacidad

en este sentido social también puso de manifiesto la importancia de tratarla como una vía interseccional, particularmente en lo relativo a la condición socioeconómica y de género. Las mujeres con discapacidad a menudo sufren más incidencias de violencia contra las mujeres, de ahí que fueran el foco de los 16 días de acción contra la violencia en Canadá en 2017.

Nos alegra que esta labor haya generado un debate en el seno de la OIT en cuanto a la privatización de los servicios públicos que perjudica, aún más si cabe, a las personas con discapacidad. La contratación en el sector público sigue un proceso fijo y hay medidas contra la discriminación, pero en los servicios privatizados se pierde a menudo esta transparencia. Tanto en la prestación de servicios específicos para las discapacidades como en cuestión de medidas de accesibilidad e inclusión, la privatización tiene un impacto negativo.

Nuevos sistemas de seguros por discapacidad, combinados con la privatización de servicios, en

muchas ocasiones no han resultado en más opciones como se suponía. Esta diferenciación se da especialmente entre diferentes clases o entre el entorno rural y el urbano. Lamentablemente observamos las mismas tendencias en muchos países, con medidas de austeridad que afectan gravemente a personas con discapacidad a veces con consecuencias fatales.

En términos de atención de salud, sí que importa cómo se prestan los servicios y estamos deseando seguir avanzando en la labor conjunta con la OIT y la OMS en la ComHEEG, que hace un sólido alegato en favor de los servicios públicos de salud, incluso para personas con discapacidad.

Dentro del sector público, en los diferentes niveles de la administración pública, así como en los diferentes sectores tendrá que haber enfoques distintos, especialmente en lo que respecta a la asignación de recursos necesarios para la implementación. La educación es un ejemplo clave, que muestra cómo el sector es relevante como empleador de personas con discapacidad, al igual que vital en la prestación de servicios y la inclusión de niños/as con alguna discapacidad.

PERSONAS CON DESCAPACIDAD

Trabajar en el ámbito de la discapacidad ofrece una asociación mutuamente beneficiosa con aliados sociales y es parte de la acción sindical en su combate contra la desigualdad, la injusticia y en favor de la protección de los más vulnerables.

El 4 de diciembre, al día siguiente del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la ISP lo celebró en un evento junto con ACTRAV y todos sus miembros con discapacidad.

CELEBRATING THE WORLD DAY OF PEOPLE WITH DISABILITIES

2017 Theme for 2017: Transformation towards sustainable and resilient society for all

ILO
International Labour Organization

> With:
Michel Trabosco, Flutist and Music teacher,
Mélanie René, Singer and songwriter,
Jean Marie Reboul, Pianist

> And the launch of ACTRAV publications on
"Trade union actions on decent work for people with disabilities"

Espace Gobelins
ILO HQ
11h00 - 12h30
4th December 2017

Guy Ryder – ILO Director-General
Maria Helena André – Director – ACTRAV
Shauna Dinley – Director – Gender Equality Diversity – (GED)
Sandra Vermuyten – Public Services International – (PSI)
Carlos Clemente – Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região, Brazil

ACTRAV
Bureau
for Workers' Activities

Los sindicatos están plantando cara, al igual que nuestros miembros con discapacidad. La campaña de nuestros compañeros/as holandeses nos ha inspirado; en ella obligaron a su gobierno a volver a la mesa de negociación para firmar un convenio colectivo tras organizar una manifestación multitudinaria en Amsterdam de los 7.000 trabajadores/as de los centros de trabajo tutelados. Nos alegran también las nuevas alianzas que nuestros miembros de Senegal están forjando con asociaciones de personas con discapacidad. Esta labor nos obliga a replantear las estrategias en materia de seguridad y salud, discriminación, políticas públicas y cómo funcionan los sindicatos por dentro y en la sociedad. Los servicios públicos que trabajan para las personas con discapacidad son buenos para todos, esta es una medida para construir sociedades verdaderamente inclusivas.

El 4 de diciembre, al día siguiente del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la ISP lo celebró en un evento junto con ACTRAV y todos sus miembros con discapacidad. En este evento, se publicó el innovador documento de ACTRAV «Trade Union actions on decent work for people with disabilities» («Acciones sindicales en materia de trabajo decente para personas con discapacidad»).

En marzo, la ISP abrió una escuela sindical para jóvenes trabajadores/as en Santiago de Chile. Brindó la oportunidad de probar la metodología, la logística, así como el formato de la formación. Un segundo piloto se llevó a cabo en Nairobi para las afiliadas africanas anglófonas con la participación de las afiliadas suecas del 4 al 8 de diciembre. Estos dos proyectos piloto confirmaron el enfoque de pedagogía basado en el aprendizaje práctico con el apoyo de veteranos/as sindicalistas o activistas aliados/as que compartían su experiencia sobre los temas presentados en el taller.

En septiembre de 2017, la ISP organizó un taller en Abuja, Nigeria sobre remunicipalización para jóvenes trabajadores/as con el apoyo de Kommunal (Suecia) y Fórsa (Irlanda). Este taller enseñaba a los jóvenes trabajadores/as a identificar las consecuencias negativas de la privatización antes de presentar las tendencias y los casos más importantes de remunicipalización en el mundo. Se celebraron talleres similares en otras regiones a lo largo del año (en Indonesia, Brasil y Ecuador).



Seminario de jóvenes trabajadores/as antes del Congreso Mundial de la ISP

JÓVENES TRABAJADORES/AS

En el Congreso, se aprobó una importante reforma de los Estatutos de la ISP: se duplicó el número de representantes de los jóvenes trabajadores/as en el Consejo Ejecutivo, garantizando que cada región tendría dos representantes de los jóvenes trabajadores/as, lo que incluía la disposición de que uno de estos representantes tenía que ser una joven conforme a la política de igualdad de la ISP.

En agosto, en una declaración pública por el Día Internacional de la Juventud, la ISP hacía un llamamiento a la justicia social y a unos servicios públicos de calidad para evitar conflictos sociales y construir una paz duradera en nuestras sociedades.

En octubre, la ISP organizó un seminario de jóvenes trabajadores/as antes del Congreso donde los delegados/as jóvenes de todas las afiliadas tuvieron la oportunidad de debatir los principales puntos del Programa de Acción. En el Congreso, se aprobó una importante reforma de los Estatutos de la ISP: se duplicó el número de representantes de los jóvenes trabajadores/as en el Consejo Ejecutivo, garantizando que cada región tendría dos representantes de los jóvenes trabajadores/as, lo que incluía la disposición de que uno de estos representantes tenía que ser una joven conforme a la política de igualdad de la ISP.



Jóvenes trabajadores/as de países africanos anglófonos y afiliadas suecas se reunieron en la capital de Kenia, Nairobi

El programa de desarrollo sindical de la ISP está diseñado en torno a un objetivo esencial: cómo reforzar a los trabajadores/as de los servicios públicos en todas partes.

Trabajamos a varios niveles (nacional, subregional, regional y mundial) y de varias maneras para ayudar a nuestras afiliadas a aumentar el número de afiliados, a negociar mejor, a defender los derechos sindicales, a cambiar los marcos legislativos para que sean más progresistas, a luchar por la igualdad en todas sus formas, así como a defender y extender el acceso universal a unos servicios públicos de calidad financiados por el Estado.

A lo largo de 2017, labor de la ISP en materia de proyectos contribuyó directamente a los siguientes resultados clave:

- En Filipinas, tras una campaña concertada de las aliadas y las afiliadas de la ISP, el Senado del país ratificó el Convenio núm. 151 de la OIT sobre negociación colectiva en el sector público. Al ser la primera ratificación del Convenio en Asia, ha marcado un hito y abre la puerta a verdaderos convenios colectivos en el sector público.
- En Indonesia, y tras una campaña de la afiliada de la ISP del sector eléctrico, el Tribunal Constitucional del país sentenció que la privatización de la energía era ilegal. Aunque el tribunal concedió algo de margen a la participación del sector privado en el sector de la electricidad, la sentencia reafirmaba el control público y limitaba los intentos de reestructurar el sector en favor de los intereses privados.

APOYANDO

EL DESARROLLO

SINDICAL

- En Mozambique, la aplicación de una nueva estrategia organizativa permitió que una afiliada de la ISP sumara 7.000 nuevos miembros en un impulso de la afiliación.
- Entre las afiliadas de la ISP de la región de Oriente Medio y el norte de África, más de tres cuartas partes informaron de un aumento en el número de mujeres en puestos ejecutivos.
- En Honduras, las afiliadas de la ISP estuvieron activas en la defensa de los derechos democráticos tras la disputada elección del Presidente.
- En Tanzania, se inscribieron 9.000 nuevos miembros a las afiliadas de la ISP del sector de la salud.
- A pesar de un entorno cada vez más hostil, las afiliadas de la ISP de Egipto mantuvieron su actividad y defendieron el sindicalismo independiente.
- En el Chad, la afiliada de la ISP estuvo activa en una plataforma sindical nacional que llegó a un acuerdo con el Gobierno para garantizar el derecho a la huelga.

La ISP expresa su profundo agradecimiento por su apoyo a las siguientes organizaciones afiliadas cuyas contribuciones directas en 2017 hicieron posible la realización de nuestros proyectos:

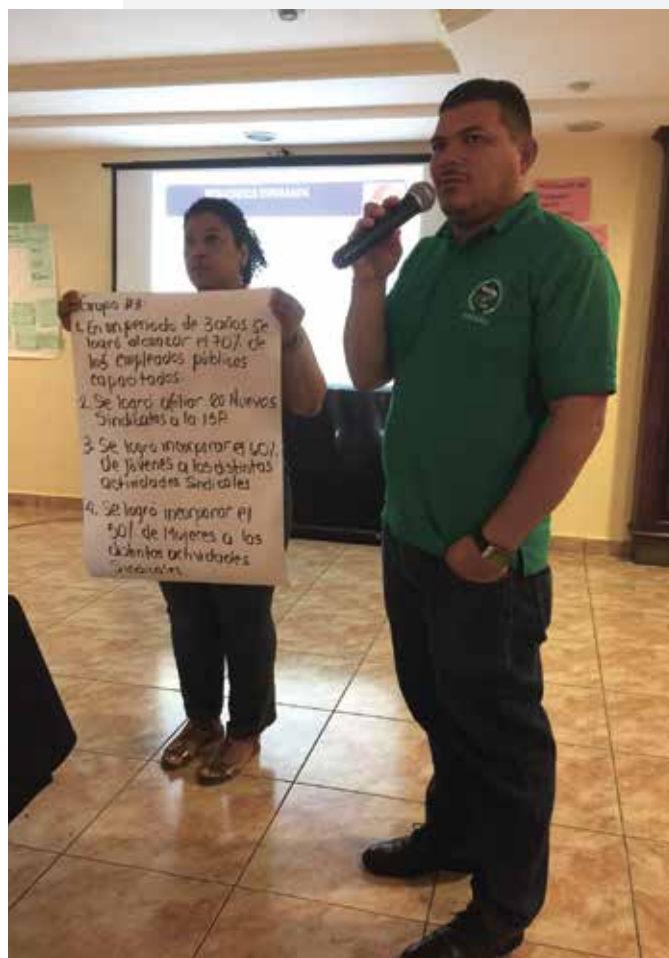
Akademikerförbundet SSR (Suecia),
FNV-PZ (Países Bajos),
Fórsa (Irlanda),
Kommunal (Suecia),
KNS (países nórdicos),
JHL (Finlandia),
SEIU (EE. UU.),
ST (Suecia),
TEHY (Finlandia),
UNISON (UK),
Vision (Suecia).

La ISP expresa asimismo su agradecimiento por su colaboración a las siguientes organizaciones sindicales solidarias (TUSSO):

Mondiaal FNV (Países Bajos),
DGB-BW (Alemania),
FES (Alemania),
LOFTF (Dinamarca),
SASK (Finlandia),
Union To Union (Suecia).



Líderes de la afiliada de la ISP en el Chad, la FSPT, N'Djamena



Honduras – Reunión de planificación estratégica con las afiliadas, marzo, Tegucigalpa

La FSESP apoyó activamente la campaña europea de subida salarial ya que los sindicatos de los servicios públicos reclamaban aumentos después de años de congelación de los sueldos. Los líderes estuvieron presentes en varias manifestaciones y huelgas como la de octubre en Francia y la de diciembre en Madrid.

El llamado pilar europeo de derechos sociales fue respaldado por las instituciones de la Unión Europea y los Estados miembros en Gotemburgo en noviembre. Sin embargo, le faltó un plan de acción social como reclamaban los sindicatos. Este pilar no se reflejó en las propuestas de la Comisión para que la unión monetaria integrara el Pacto Fiscal en el marco jurídico de la UE.

Tampoco vimos otorgar prioridad al aumento de las inversiones públicas en atención de salud y otros servicios públicos, una de las principales exigencias de los sindicatos europeos. La Comisión Europea sí dio seguimiento a una propuesta de Directiva de Condiciones Laborales Transparentes y Predecibles para finales de año. Podría traducirse en mejoras en la protección de los trabajadores/as en empleos precarios.

En cambio, la Comisión Europea no ha dado ningún paso adelante en los derechos sociales de los empleados/as de los gobiernos centrales, con el estancamiento en la aplicación del acuerdo europeo sobre información y consulta entre la patronal y los sindicatos. Los sindicatos destacaron este tema en un medio social —«Don't keep nine million workers in the dark» («No mantengan a nueve millones de trabajadores/as en la más completa ignorancia»)— instando a la Comisión Europea a hacer avances. En noviembre, el Comité Ejecutivo de la FSESP refrendó medidas adicionales, entre ellas acciones legales en el caso de una decisión negativa.

Europa (FSESP)

Los derechos sociales fueron la prioridad en la agenda de la UE a lo largo del año. Esto refleja las campañas de los sindicatos, la preocupación por la creciente desigualdad y la urgente necesidad de que la Unión Europea aporte progreso social para los trabajadores y trabajadoras después de años de austeridad coordinada.

Lamentablemente, enviamos mensajes de condolencias y solidaridad en respuesta a ataques terroristas, violencia, desastres naturales y humanos en toda Europa y Oriente Medio a las organizaciones sindicales afiliadas. El personal de primeros auxilios y los trabajadores/as de emergencias acudieron al rescate, prestaron atención de salud y protegieron a todos en estos eventos de sufrimiento humano.

Solidaridad con los sindicatos del Reino Unido - Ataques de Londres el 22 de marzo de 2017



La situación en Turquía ha seguido siendo una gran preocupación ya que el Gobierno siguió despidiendo de forma arbitraria a trabajadores/as de los servicios públicos. Participamos en una delegación a Turquía en mayo. Nos reunimos con sindicatos, defensores/as de los derechos humanos, líderes de gobierno y de la oposición para subrayar la necesidad de poner fin al estado de excepción y para dejar de atacar a los sindicatos y los derechos humanos fundamentales.

Las negociaciones del Brexit se iniciaron formalmente y la FSESP tomó la iniciativa de organizar una reunión en enero con

el Negociador Jefe de la Unión Europea Michel Barnier para transmitirle sus principales preocupaciones. La delegación de la FSESP habló del impacto sobre los trabajadores/as y sus familias, y alegó también que la incapacidad de la UE para resolver los problemas sociales y la liberalización de los servicios públicos en el pasado había contribuido al voto favorable a abandonar la UE. En la reunión de marzo, las afiliadas del Reino Unido y de Irlanda expresaron sus preocupaciones por las potenciales repercusiones.

La FSESP participó intensamente en varias campañas de justicia fiscal encaminadas a que la legislación exija que las empresas transnacionales faciliten informes

por países para fines fiscales. Con la publicación de los Papeles del Paraíso y tras varios llamamientos de la FSESP entre otras organizaciones, el Parlamento Europeo creó un comité especial para investigar la información contenida en los Papeles del Paraíso. Al final del año, el comité especial del Parlamento publicó su informe con más de 200 recomendaciones, muchas de las cuales estaban en consonancia con las medidas que la FSESP reclamaba para mejorar la justicia fiscal.

El procesamiento de las personas que filtraron los documentos fiscales fundamentales puso de manifiesto la necesidad de proteger a los informantes. Nuestra campaña

y la de otros para conseguir que la Comisión Europea propusiera una legislación vieron varios pasos positivos.

Trabajamos con muchas organizaciones en un último intento de conseguir que el Parlamento Europeo paralizara el CETA, el acuerdo económico entre Canadá y la UE en febrero. Después del voto del Parlamento Europeo de apoyar el acuerdo, la campaña se centró en acciones contra el proceso de ratificación a escala nacional. La FSESP reaccionó de forma crítica ante las propuestas de la Comisión Europea relativas a un «Tribunal Multilateral de Inversiones (TMI)». En junio, la FSESP se unió a los sindicatos de los servicios públicos

japoneses en el envío de una carta abierta a la UE y al Gobierno de Japón en la que pedían mayor transparencia en el proceso. En octubre, la FSESP se unió a unas 300 organizaciones de la sociedad civil mundial en una carta abierta a la Organización Mundial del Comercio donde manifestaban su preocupación por iniciativas que concederían a las corporaciones carta blanca en la transferencia de datos.





Junto con el Instituto Sindical Europeo publicamos el libro de la ex Secretaria General de la FSESP Carola Fischbach-Pyttel sobre la historia de la FSESP. El libro repasa la creación de la FSESP en la década de 1970 como el **Comité Europeo de Servicios Públicos (CESP)** para luego convertirse en una federación, particularmente en el contexto de la política de la UE, ya que ha afectado a trabajadores/as de los servicios públicos. Carola dedicó el libro a Rodney Bickerstaffe cuyo fallecimiento en noviembre tuvimos que lamentar. **Rodney Bickerstaffe** fue Presidente del CESP, antecesor de la FSESP, de 1990 a 1996. Junto con el anterior Secretario General, había dirigido los cambios que llevaron a la creación de la FSESP como la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos. Rodney había sido Secretario General de NUPE, uno de los tres sindicatos de los servicios públicos que se fusionaron para formar UNISON en 1990, donde también fue Secretario General. Rodney también ocupó el cargo de Vicepresidente de la ISP. Se retiró a los 55, pero siguió muy activo en el movimiento laboral, haciendo campaña por los derechos de los pensionistas. Se le recordará con cariño como un sindicalista europeo comprometido.



Lituania contra CETA

IGUALDAD, JUVENTUD, LABOR SECTORIAL Y EN OTROS ÁMBITOS

La reunión en abril del Comité Ejecutivo de la FSESP aprobó una resolución y una hoja de ruta sobre la **igualdad de género y los derechos de las mujeres**. Cubría la brecha salarial de género, la conciliación laboral y familiar, la prevención y la concienciación sobre la violencia contra las mujeres, los derechos de las mujeres, la representación de las mujeres en la FSESP, así como la organización y la negociación colectiva.

Con el derecho al aborto amenazado en varios países, la FSESP apoyó la manifestación de Bruselas del 28 de septiembre para conmemorar el Día Internacional del Aborto Seguro. En noviembre, la FSESP expresó su apoyo a la exigencia de adoptar medidas de acción en materia de violencia de género laboral con una petición de un nuevo convenio de la Organización Internacional del Trabajo.

Cincuenta y cinco representantes de 26 países participaron en el encuentro de la red de jóvenes de Berlín en septiembre, con lo que se convirtió en el de mayor asistencia de su historia. La prioridad era el empleo juvenil, el trabajo precario, organización y afiliación.

Un evento clave durante el año en la labor de campaña de la FSESP fue el segundo día de acción contra la privatización y la mercantilización de los servicios de salud para conmemorar el **Día Mundial de la Salud el 7 de abril**.

En noviembre, la FSESP se unió a la ISP y a otras 47 organizaciones en la firma de una declaración que instaba a los gobiernos de la UE a adoptar inmediatamente medidas encaminadas a poner fin a la detención de los niños por motivos relacionados con la inmigración y a garantizar que hubiera alternativas a la detención disponibles y accesibles. Con la ISP publicamos un informe sobre la privatización y la externalización de los servicios de migración y relativos al asilo.

En todos los sectores de la FSESP seguimos evaluando el impacto de la digitalización, defendiendo el uso de estas nuevas tecnologías y una aplicación orientada a los trabajadores/as. Cabe destacar especialmente el debate del grupo de trabajo sobre servicios sociales relativo al impacto sobre la asistencia social. La atención se centró en las aplicaciones móviles, el seguimiento de la ubicación y la organización laboral (incluida la jornada laboral y los riesgos psicosociales) en la atención a domicilio.

El trabajo sobre los carcinógenos y otras sustancias tóxicas fue un punto de especial atención para la red de bomberos de la FSESP, que se reunió en Bruselas con ocasión del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

La FSESP siguió brindando su apoyo a las afiliadas de Europa Central y Oriental que emprendían nuevas iniciativas para la organización y la afiliación. Fue un tema fundamental en las reuniones celebradas en Podgorica, (Montenegro), en Yerevan (Armenia), en Bishkek (Kirguistán) y en Sofía, (Bulgaria).

Importante labor realizada en los sectores.

Observamos la labor llevada a cabo en:

SERVICIOS SOCIALES Y DE LA SALUD

- El desarrollo profesional continuo (DPC) y la reducción de las enfermedades osteomusculares (MSD), riesgos psicosociales y el estrés en el lugar de trabajo con la representación Hospeem de los empleadores europeos.
- Campañas contra los efectos negativos de la privatización, mercantilización y la comercialización en los trabajadores/as, en la calidad de los servicios y en los usuarios de los servicios sociales y de la salud, así como la identificación de sinergias con la campaña del Derecho a la Salud de la ISP.
- Niveles seguros y efectivos de dotación de personal
- El grupo de trabajo de los servicios sociales donde nos centramos en la privatización, la digitalización, la normalización a escala de la UE y la atención integral, y la transición de una atención institucional a una asistencia comunitaria. Hubo una atención temática particular a los cuidados a las personas mayores, la asistencia a personas con discapacidad y los cuidados infantiles. Hemos establecido redes empresariales en las principales empresas transnacionales de asistencia de salud con sede en Francia ORPEA y KORIAN.

SECTOR DE LOS SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN

- La digitalización, la liberación de los mercados de la energía, la transición justa, la política energética de la UE, salud y seguridad.
- El derecho al agua y las medidas para poner fin a la pobreza energética.
- Janne Rudén (SEKO, Suecia) abandona el cargo de Presidente del comité por jubilación. El comité eligió a Matthew Lay (UNISON, Reino Unido) como el nuevo Presidente y a Vidar Hennum (EL&IT, Noruega) como nuevo Vicepresidente, que trabaja junto con el Vicepresidente actual Thomas Kattnig (younion, Austria).
- Una declaración conjunta sobre una transición justa hacia la energía limpia con los empleados/as en noviembre. Subraya la necesidad de prestar especial atención a la creación de empleos de calidad, reciclaje profesional y formación continua, participación de los aliados sociales/comunidades locales e instrumentos financieros específicos para garantizar una transición justa hacia la energía limpia en el sector eléctrico.

GOBIERNOS LOCALES Y REGIONALES

- Contratación pública, digitalización, remunicipalización, agenda urbana de la UE, trabajadores/as jóvenes, igualdad de género, salud y seguridad
- Avances en el diálogo social a lo largo del año. Hablamos con la gobernanza económica de los empleadores que aplican el acuerdo de bienestar en el trabajo y la igualdad de género. Se acordaron directrices conjuntas sobre cómo facilitar la integración de los migrantes.

ADMINISTRACIÓN NACIONAL Y EUROPEA

- Riesgos psicosociales, protección de los informantes, trabajadores/as migrantes y demandantes de asilo, la campaña europea de subida salarial de la CES y varios temas de justicia fiscal.
- Nicoletta Grieco (FP-CGIL, Italia) fue elegida Vicepresidenta en sustitución de Stelios Tsiakkaros (CFDT-Interco, Francia) tras su jubilación.
- Ambos trabajan en el comité NEA y en el comité de diálogo social de las Administraciones del Gobierno Central, que quedaban eclipsados por la larga espera por parte de la Comisión Europea sobre el acuerdo de información y consulta firmado en diciembre de 2015.

Descarga del informe completo para la región de Europa en bit.ly/2P XK2Zg



INFORME FINANCIERO

Estado agregado de pérdidas y ganancias @ 31/12/2017

| Ingresos | BALANCE 2017 | PRESUPUESTO 2017 | POR ENCIMA/ DEBAJO DEL PRESUPUESTO | BALANCE 2016 |
|--|--------------------|---------------------|--|--------------------|
| CUOTAS DE AFILIACIÓN | €8,067,645 | €7,900,000 | 2.12% | €7,712,839 |
| FUENTES EXTRAORDINARIAS DE INGRESOS | €114,184 | €0 | 0.00% | €132,598 |
| INGRESOS DE INTERESES E INVERSIONES | €77,498 | €70,000 | 10.71% | €71,951 |
| REEMBOLSOS | €26,850 | €30,000 | -10.50% | €30,708 |
| INGRESOS EXTRAORDINARIOS | €87,868 | €20,000 | 339.34% | €68,124 |
| CONTRIBUCIONES A FONDOS | €99,123 | €150,000 | -33.92% | €185,328 |
| CONTRIBUCIONES DE DONANTES PARA ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS | €364,921 | €526,000 | -30.62% | €449,046 |
| TOTAL INGRESOS ANTES DE PROYECTOS | €8,838,090 | €8,696,000 | 1.63% | €8,650,594 |
| INGRESOS DE DONANTES | €1,543,061 | €2,200,000 | -29.86% | €2,150,599 |
| TOTAL INGRESOS | €10,381,151 | €10,896,000 | -4.73% | €10,801,192 |

| Gastos | | | | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|-----------------|
| Total Actividades Estratégicas | €651,633 | €792,500 | -17.78% | €687,625 |
| Congreso | €1,678,189 | €1,600,000 | 4.89% | €0 |
| Otras Reuniones Estatutarias | €471,978 | €478,000 | -1.3% | €688,646 |

Reuniones y Eventos

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| CONSEJO DE GLOBAL UNIONS | €1,152 | €2,000 | -42.40% | €0 |
| CIS | €0 | €2,000 | -100.00% | €0 |
| REUNIONES FSESP | €904 | €4,000 | -77.40% | €1,447 |
| GRUPO DE TRABAJO CONSTITUCIONAL (GTC) | €0 | €20,000 | -100.00% | €13,350 |
| REPRESENTACIÓN/COORDINACIÓN DIRECCIÓN | €71,869 | €90,000 | -20.15% | €56,433 |
| SUPERVISIÓN/COORDINACIÓN SEDE | €5,475 | €10,000 | -45.25% | €3,644 |
| COORDINACIÓN EQUIPOS SEDE | €0 | €2,000 | -100.00% | €0 |
| TOTAL REUNIONES Y EVENTOS | €79,400 | €130,000 | -38.92% | €74,874 |
| REPRESENTACIÓN (SUB)REGIONAL | €133,300 | €118,500 | 12.49% | €133,210 |
| CONVENIO COOPERACIÓN FSESP-ISP | €850,000 | €850,000 | 0.00% | €850,000 |
| COMUNICACIONES | €108,227 | €110,000 | -1.61% | €111,194 |
| PREMIO KLUNCKER WURF | €0 | €15,000 | -100.00% | €15,000 |
| CONTRIBUCIONES | €8,237 | €15,000 | -45.08% | €8,227 |

| Gastos | BALANCE 2017 | PRESUPUESTO 2017 | POR ENCIMA/ DEBAJO DEL PRESUPUESTO | BALANCE 2016 |
|---|--------------------|---------------------|--|--------------------|
| Total Costes Personal | €4,941,414 | €5,014,000 | -1.45% | €4,893,426 |
| Total Costes Oficina | €650,959 | €591,600 | 10.03% | €590,319 |
| COSTES DE PERSONAL/OFICINA ASIGNADOS A PROYECTOS | -€364,921 | -€526,000 | -30.62% | -€449,046 |
| Costes Oficina Netos | €5,227,451 | €5,079,600 | 2.91% | €5,034,699 |
| AUDITORÍA | €87,535 | €89,600 | -2.31% | €79,890 |
| FONDOS DONACIONES (GASTOS) | €140,098 | €150,000 | -6.60% | €33,856 |
| GASTOS EXTRAORDINARIOS | €154,617 | €0 | 0.00% | €57,040 |
| PROYECTOS FINANCIADOS POR DONANTES | €1,907,982 | €2,726,000 | -30.01% | €2,599,644 |
| TOTAL GASTOS ANTES DE DEPRECIACIÓN Y PROVISIÓN | €11,498,646 | €12,154,200 | -5.39% | €10,373,906 |
| DEPRECIACIONES | €47,907 | €59,300 | -19.21% | €45,734 |
| PROVISIONES | €274,119 | €90,000 | 204.58% | €490,518 |
| EXCEDENTE DE PROVISIONES PARA FONDOS | €73,524 | €0 | 0.00% | €151,472 |
| DEDUCCIONES DE LAS PROVISIONES | -€1,280,000 | -€1,280,000 | 0.00% | -€166,500 |
| DEDUCCIONES DE LAS RESERVAS | €0 | €0 | 0.00% | -€97,940 |
| DEDUCCIONES DE LOS FONDOS | -€114,499 | €0 | 0.00% | €0 |
| TOTAL DEDUCCIONES | -€1,394,499 | -€1,280,000 | 8.95% | -€264,440 |
| Total Deducciones | €10,499,697 | €11,023,500 | -4.75% | €10,797,190 |
| Superávit/Déficit | -€118,546 | -€127,500 | -7.02% | €4,003 |



**INTERNACIONAL
DE SERVICIOS PÚBLICOS**

**45 AVENUE VOLTAIRE, BP 9
01211 FERNEY-VOLTAIRE
CEDEX, FRANCE**

**TEL: +33 4 50 40 64 64
E-MAIL: PSI@WORLD-PSI.ORG**

WWW.WORLD-PSI.ORG